



MIĘDZYUCZELNIANE GRANTY BADAWCZE

**Biogram naukowca w ramach projektu na Międzyuczelniane Zespoły Badawcze
Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach**

**pola nieobowiązkowe*

NAZWA UCZELNI	
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	
Katedra/Jednostka organizacyjna	Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie
DANE KONTAKTOWE	
Tytuł/stopień naukowy	dr hab., prof. UEW
Imię i nazwisko	Agnieszka Sokołowska-Durkalec
Adres e-mail	agnieszka.sokolowska-durkalec@ue.wroc.pl
Research ID* Numer ORCID* Profil ResearchGate*	Research ID: U -8259-2018 ORCID: 000-0002-0708-9162 https://www.researchgate.net/profile/Agnieszka_Sokolowska-Durkalec
Główna dyscyplina naukowa	Nauki o zarządzaniu i jakości

POSIADANE KOMPETENCJE	
Obszar obecnych zainteresowań naukowych	• Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa (w tym, w szczególności: małego przedsiębiorstwa) • Społeczna nieodpowiedzialność przedsiębiorstwa • Zarządzanie kapitałem intelektualnym • Zarządzanie zasobami ludzkimi • Personalne i interpersonalne uwarunkowania powodzenia prac badawczych w naukach o zarządzaniu i jakości • Specyfika oryginalności naukowej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości
Trzy wybrane publikacje naukowe (jeśli są dostępne on-line, proszę podać link do źródeł)	1 SOKOŁOWSKA-DURKALEC A. (2022) , <i>Negative values and negative impact – selected manifestations of social irresponsibility of small enterprise</i> , K. Bachnik, M., Kaźmierczak, M. Rojek-Nowosielska [i in.] (red.): Corporate Social Responsibility and Sustainability. From Values to Impact, 2022, New York, Routledge, 260 s., ss. 54-67, ISBN 9781032219813, DOI:10.4324/9781003270768-6.

	2 SOKOŁOWSKA-DURKALEC A., PIWOWAR-SULEJ K. (2022), <i>Szkoła zarządzania - pojęcie (nie)rozpoznane</i>, Przegląd Organizacji, 1(984), ss. 4-10, ISSN 0137-7221, e-ISSN 2545-2622, DOI:10.33141/po.2022.01.01. 3 SOKOŁOWSKA-DURKALEC A. (2025), <i>Dylematy konceptualizacji społecznej nieodpowiedzialności przedsiębiorstwa</i>, Wrocław, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 439 s., ISBN 9788368394061, DOI:10.15611/2025.07.8.
Trzy wybrane projekty naukowe (jeśli są dostępne online, proszę podać link do źródła)	1 Kierownik projektu badawczego własnego finansowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, nr N N 115 55 0138, pt.: <i>Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością w małym przedsiębiorstwie. Identyfikacja – ocena – kierunki doskonalenia</i>, okres realizacji: 2010-2012 2 Kierownik wewnętrznego grantu badawczego (Wydział Zarządzania, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu), pt.: <i>Uwarunkowania oraz proces identyfikacji wybranych przejawów społecznej nieodpowiedzialności małego przedsiębiorstwa</i> (decyzja nr 35/WGB/Z/2020), okres realizacji: kwiecień-grudzień 2020 3 Wykonawca/ członek zespołu projektu pt.: <i>Dojrzałość CSR w organizacjach</i> w ramach projektu INTEREKON – finansowanego ze środków Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, w ramach programu „Regionalna Inicjatywa Doskonałości” 2019-2022, nr projektu 015/RID/2018/19, okres realizacji: 2020-2021
Metody wykorzystywane w badaniach: - ilościowe (jakie?) - jakościowe (jakie?) - inne (jakie?)	- systematyczny oraz narracyjny, krytyczny przegląd literatury przedmiotu; - ilościowe (prowadzone samodzielnie, jak i za pośrednictwem firm zewnętrznych): ankietowanie; stosowanie techniki CATI uzupełnione o CAWI; - jakościowe (prowadzone samodzielnie, jak i za pośrednictwem firm zewnętrznych): wywiad bezpośredni/ indywidualne wywiady pogłębione IDI/TDI, zogniskowane wywiady grupowe (FGI), obserwacja uczestnicząca, studium przypadku.
Inne umiejętności i kompetencje*:	- znajomość nowoczesnej literatury - doświadczenie w wyszukiwaniu i interpretacji danych

PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY

Propozycja współpracy w zakresie projektu (opis do 1500 znaków)	Celem proponowanej współpracy jest realizacja wspólnego projektu badawczego poświęconego zagadnieniu dobrostanu pracowników. Projekt zakłada podejście interdyscyplinarne, łączące wielowymiarową perspektywę nauk społecznych. Główna uwaga skoncentrowana będzie na identyfikacji czynników sprzyjających oraz ograniczających dobrostan zawodowy, ze szczególnym uwzględnieniem równowagi między życiem zawodowym i prywatnym. W ramach współpracy przewidziane jest opracowanie narzędzi badawczych (m.in. kwestionariuszy ankietowych) oraz przeprowadzenie analiz z wykorzystaniem metod ilościowych. Propozycja współpracy obejmuje gotowość do zaangażowania w prace w czterech kluczowych etapach projektu: koncepcyjnym – obejmującym przegląd i weryfikację stanu wiedzy oraz opracowanie teoretycznego modelu badawczego; metodologicznym – dotyczącym opracowania założeń badawczych, wyboru metodyki badań empirycznych oraz przygotowania narzędzi pomiarowych; empirycznym – obejmującym realizację badań, analizę uzyskanych danych i formułowanie wniosków; aplikacyjnym – ukierunkowanym na opracowanie rekomendacji dla kadry zarządzającej, interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych organizacji oraz instytucji społecznych. Projekt ma na celu nie tylko diagnozę i ocenę poziomu dobrostanu zawodowego, lecz także identyfikację oraz propozycję usprawnień w zakresie zarządzania opartych na niematerialnych zasobach organizacji – takich jak społeczna odpowiedzialność, zrównoważony rozwój, kapitał intelektualny czy zarządzanie zasobami ludzkimi – z uwzględnieniem ich uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych.
Deklaracja współpracy w projekcie: • jako kierownik projektu • jako wykonawca	Kierownik i wykonawca projektu (w zależności od potrzeb).
Poszukiwane kompetencje, umiejętności, wiedza	Znajomość nowoczesnej literatury przedmiotu i merytoryczna wiedza dotycząca ogólnie pojętej tematyki wellbeingu na rynku pracy. Doświadczenie w wyszukiwaniu i interpretacji danych dotyczących zdrowia publicznego, pomiaru pozytywnych wskaźników zdrowia i ich uwarunkowań. Znajomość metod ilościowych i narzędzi analitycznych wykorzystywanych w badaniach rynku pracy. Doświadczenie w prowadzeniu badań ankietowych.

☒ **Zgadzam się na publikację moich danych podanych w powyższym formularzu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w związku ze zgłoszeniem chęci udziału w konkursie na badania naukowe realizowane przez te uczelnie.**

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Współadministratorzy

Współadministratorami danych osobowych są: 1) Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa, zwana dalej SGH, 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, zwany dalej UEW, 3) Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie z siedzibą przy ul. Rakowickiej 27, 31-510 Kraków, zwany dalej UEK, 4) Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu z siedzibą przy Al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań, zwany dalej UEP oraz 5) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach z siedzibą przy ul. 1 Maja 50, 40-287 Katowice, zwany dalej UEKat.

2. Inspektor Ochrony Danych

Współadministratorzy wyznaczyli Inspektorów Ochrony Danych, z którymi można skontaktować się: 1) w przypadku SGH – poprzez e-mail: iod@sgh.waw.pl; 2) w przypadku UEW – poprzez e-mail: iod@ue.wroc.pl; 3) w przypadku UEK – iod@uek.krakow.pl; 4) w przypadku UEP – poprzez e-mail: rodo@ue.poznan.pl; 5) w przypadku UEKat – poprzez e-mail: iod@ue.katowice.pl

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu, w wyniku którego mogą być przyznane środki finansowe na badania naukowe. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. e RODO¹ (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym) w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce².

Dane osobowe będą przetwarzane w celu publikacji Pani/Pana biogramu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w tym celu jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

4. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do wzięcia udziału w konkursie.

5. Odbiorcy danych

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r., s. 1, ze zm.).

² Dz. U. z 2018 r. poz. 1666 ze zm.

W przypadku korzystania przez Administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

Dane osobowe mogą być opublikowane na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

6. Czas przetwarzania danych

Dane osobowe członków międzyuczelnianych zespołów badawczych będą przetwarzane przez okres przeprowadzenia oceny wniosków, badań naukowych, a następnie wieczyście w celu archiwalnym. W zakresie przetwarzania danych osobowych w celu publikacji na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach dane osobowe będą przetwarzane do momentu publikacji wyników lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani – na podstawie tych danych – nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, może ją Pani/Pan wycofać w dowolnym momencie, co nie będzie wpływało na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.