



MIĘDZYUCZELNIANE GRANTY BADAWCZE

**Biogram naukowca w ramach projektu na Międzyuczelniane Zespoły Badawcze
Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach**

**pola nieobowiązkowe*

NAZWA UCZELNI	
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	
Katedra/Jednostka organizacyjna	Katedra Pracy Kapitału i Innowacji
DANE KONTAKTOWE	
Tytuł/stopień naukowy	prof. dr hab. inż.
Imię i nazwisko	Anna Cierniak-Emerych
Adres e-mail	anna.cierniak-emerych@ue.wroc.pl
Research ID* Numer ORCID* Profil ResearchGate*	ORCID 0000-0003-4435-4954
Główna dyscyplina naukowa	Nauki o zarządzaniu i jakości

POSIADANE KOMPETENCJE	
Obszar obecnych zainteresowań naukowych	Zarządzanie zasobami ludzkimi, kształtowanie warunków pracy, w tym pracy zdalnej, interesy pracowników – ich rozpoznawanie oraz respektowanie w warunkach uelastyczniania zatrudnienia; pracy hybrydowej, pracy zdalnej; elastyczne systemy i formy organizacji czasu pracy, w szczególności skracanie czasu pracy a ponadto wykorzystywanie nowoczesnych rozwiązań technicznych w procesie uczenia się przez studentów osoby 50+
Trzy wybrane publikacje naukowe (jeśli są dostępne on-line, proszę podać link do źródła)	Piwowar-Sulej, K., & Cierniak-Emerych, A. (2024). How to measure employees' interests so as to be a more socially-responsible employer: A proposal of a new scale and its validation. <i>Oeconomia Copernicana</i>, 15, Article 1. https://doi.org/10.24136/oc.2571 Cierniak-Emerych, A., & Gableta, M. (2022). <i>Gospodarowanie potencjałem pracy zorientowane na interesy pracobiorców</i> (s. 260). Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Bąk-Grabowska, D., Cierniak-Emerych, A., Florczyk, M., & Zając, C. (2020). <i>Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji</i>

	<i>czasu pracy. Stan obecny i perspektywy (s. 145). Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Monografia ta otrzymała wyróżnienie w XIV Konkursie Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN na prace naukowe opublikowane w latach 2019 – 2020 w kategorii monografie naukowe wieloautorskie.</i>
Trzy wybrane projekty naukowe (jeśli są dostępne online, proszę podać link do źródła)	Kilkuletni projekt realizowany z badaczami z Uniwersytetu w Hradec Kralove dotyczący wykorzystania narzędzi technologicznych w nauce języków obcych przez studentów oraz osoby w wieku 50+ Wewnętrzny projekt badawczy UE we Wrocławiu 2021r. pt. Interesy pracowników migrujących z Ukrainy -kierownik Wewnętrzny projekt badawczy UE we Wrocławiu 2021r. pt. Formy zatrudnienia a realizacja interesów pracobiorców-wykonawca
Metody wykorzystywane w badaniach: - ilościowe (jakie?) - jakościowe (jakie?) - inne (jakie?)	Do ustalania z Zespołem. Wstępnie zakładam wykorzystanie metod ilościowych (ankieta, najpewniej online) i jakościowych (indywidualne wywiady pogłębione; case studies). Analiza ilościowa -statystyka opisowa, analiza regresji korelacji.
Inne umiejętności i kompetencje*:	Dobra organizacja pracy i osiąganie celów, umiejętność pracy w zespole, Doświadczenie w prowadzeniu badań dotyczących problematyki pracy zdalnej, pracy hybrydowej, warunków pracy, w tym organizacji czasu pracy, szerzej także rozpoznawania i respektowania interesów pracobiorców; współpraca z organizacjami prowadzącymi badania w tym zakresie jak i doświadczenie w przygotowywaniu raportów na rzecz przedsiębiorstw dotyczących problematyki czasu pracy i jego organizacji, badania interesów pracobiorców.

PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY

Propozycja współpracy w zakresie projektu (opis do 1500 znaków)	Realizacja badań dotyczących funkcjonowania ludzi we współczesnych organizacjach, w szczególności w nawiązaniu do kwestii, uelastyczniania czasu pracy, skracania czasu pracy i związanej z tym efektywności. Rozpatrywanie problematyki skracania czasu pracy na tle założeń programu pilotażowego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Opracowanie koncepcji oceny wpływu skrócenia czasu pracy min. na: efektywność pracy, dobrostan psychiczny i fizyczny pracowników, równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Identyfikacja barier i wyzwań wdrożeniowych (np. kadrowo-płacowych, organizacyjnych). Kompetencje pracowników i menedżerów w kontekście skracania czasu pracy, ale także w kontekście pracy zdalnej, pracy hybrydowej.
--	--

	Badanie może obejmować także rozpoznawanie interesów pracowników w zakresie elastycznej pracy (elastyczność form pracy, elastyczność organizacji czasu pracy, szeroko rozumianych warunków pracy itp.) i wpływ odpowiedniego dopasowania szczegółowych rozwiązań na efektywność pracy. Zakłada się też możliwość poszerzenia badanego obszaru, np. w kierunku rozpoznania interesów pracodawców w zakresie stosowania pracy hybrydowej; wpływu elastyczności pracy, czasu pracy na innowacyjność, kreatywność pracowników itp..
Deklaracja współpracy w projekcie: • jako kierownik projektu • jako wykonawca	Zależnie od ustaleń z zespołem, wstępnie wykonawca, nie wykluczam współpracy jako kierownik projektu
Poszukiwane kompetencje, umiejętności, wiedza	Zainteresowanie problematyka pracy zdalnej, pracy hybrydowej, uelastyczniania czasu pracy, rozpoznawania interesów pracowników i pracodawców. Dobra organizacja pracy i osiągnięcie celów.

☐ **Zgadzam się na publikację moich danych podanych w powyższym formularzu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w związku ze zgłoszeniem chęci udziału w konkursie na badania naukowe realizowane przez te uczelnie.**

.....19.10.2025r.....
(Miejsce, data)

.....Anna Cierniak-Emerych.....
(Podpis tylko komputerowy)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Współadministratorzy

Współadministratorami danych osobowych są: 1) Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa, zwana dalej SGH, 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, zwany dalej UEW, 3) Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie z siedzibą przy ul. Rakowickiej 27, 31-510 Kraków, zwany dalej UEK, 4) Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu z siedzibą przy Al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań, zwany dalej UEP oraz 5) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach z siedzibą przy ul. 1 Maja 50, 40-287 Katowice, zwany dalej UEKat.

2. Inspektor Ochrony Danych

Współadministratorzy wyznaczyli Inspektorów Ochrony Danych, z którymi można skontaktować się: 1) w przypadku SGH – poprzez e-mail: iod@sgh.waw.pl; 2) w przypadku UEW – poprzez e-mail: iod@ue.wroc.pl; 3) w przypadku UEK – iod@uek.krakow.pl; 4) w przypadku UEP – poprzez e-mail: rodo@ue.poznan.pl; 5) w przypadku UEKat – poprzez e-mail: iod@ue.katowice.pl

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu, w wyniku którego mogą być przyznane środki finansowe na badania naukowe. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. e RODO¹ (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym) w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce².

Dane osobowe będą przetwarzane w celu publikacji Pani/Pana biogramu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w tym celu jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

4. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do wzięcia udziału w konkursie.

5. Odbiorcy danych

W przypadku korzystania przez Administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

Dane osobowe mogą być opublikowane na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

6. Czas przetwarzania danych

Dane osobowe członków międzyuczelnianych zespołów badawczych będą przetwarzane przez okres przeprowadzenia oceny wniosków, badań naukowych, a następnie wiecześnie w celu archiwalnym. W zakresie przetwarzania danych osobowych w celu publikacji na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach dane osobowe będą przetwarzane do momentu publikacji wyników lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r., s. 1, ze zm.).

² Dz. U. z 2018 r. poz. 1666 ze zm.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani – na podstawie tych danych – nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, może ją Pani/Pan wycofać w dowolnym momencie, co nie będzie wpływało na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.