



MIĘDZYUCZELNIANE GRANTY BADAWCZE

**Biogram naukowca w ramach projektu na Międzyuczelniane Zespoły Badawcze
Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach**

**pola nieobowiązkowe*

NAZWA UCZELNI	
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	
Katedra/Jednostka organizacyjna	Katedra Zarządzania Zasobami Przedsiębiorstwa/Instytut Zarządzania
DANE KONTAKTOWE	
Tytuł/stopień naukowy	Dr hab.
Imię i nazwisko	Beata Skowron-Mielnik
Adres e-mail	Beata.Skowron-Mielnik@ue.poznan.pl
Research ID* Numer ORCID* Profil ResearchGate*	ORCID: 0000-0001-9285-0413 https://www.researchgate.net/profile/Beata_Skowron-Mielnik
Główna dyscyplina naukowa	Nauki o zarządzaniu i jakości

POSIADANE KOMPETENCJE	
Obszar obecnych zainteresowań naukowych	Elastyczne modele pracy – praca hybrydowa, elastyczny czas pracy, skrócony czas pracy, praca zdalna
Trzy wybrane publikacje naukowe (jeśli są dostępne on-line, proszę podać link do źródła)	1. Anna Wiatr, Beata Skowron-Mielnik (2023). Hybrid team management: The long and winding road, Organizational Dynamics Volume 52, Issue 1, January–March 2023, 100936. https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2022.100936 2. Anna Wiatr, Beata Skowron-Mielnik (2024). The quest for a perfect hybrid working: A case study of Mars Wrigley Poland. Journal: Human Systems Management, 43(6), 1004-1019. https://doi.org/10.1177/01672533241305215 3. Gołembski, M., Skowron-Mielnik, B., & Wojtkowiak, G. (2025). Factors Influencing Employee Performance in

	the Conditions of Enforced Remote Working: the Employee Experience Perspective. <i>Organizacja i Kierowanie</i>, 198(2), 7–23. https://econjournals.sgh.waw.pl/OiK/article/view/4352
Trzy wybrane projekty naukowe (jeśli są dostępne online, proszę podać link do źródła)	1. <i>Narzędzia zarządzania zespołami pracowników w warunkach wymuszonej pracy zdalnej oparte na rozwiązaniach technologicznych gospodarki 4.0.</i> (2021-2023; wykonawca; kierownik: dr hab. Grzegorz Wojtkowiak) – projekt w IV edycji projektu Ekonomia w obliczu Nowej Gospodarki realizowanego przez Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu w latach 2019-2023 przyjęty do finansowania w drodze konkursu Regionalna Inicjatywa Doskonałości (RID) ogłoszonego przez Ministra Edukacji i Nauki https://ue.poznan.pl/universytet/ekonomia-w-obliczu-nowej-gospodarki/ 2. <i>Percepcja zjawiska greenwashingu – perspektywa pracobiorców i nabywców</i> (2023-2-24; wykonawca; kierownik: prof. dr hab. Szymon Cyfert) – projekt w ramach konkursu UEP dla Nauki 3. <i>Czynniki skuteczności projektów interim management</i> – projekt prowadzony od 2018 we współpracy ze Stowarzyszeniem Intetrim Managers; https://stowarzyszenieim.org/interim-management/badania-ryнку-interim-manager/
Metody wykorzystywane w badaniach: • ilościowe (jakie?) • jakościowe (jakie?) • inne (jakie?)	• Ilościowe – statystyka opisowa • Jakościowe – analiza tematyczna (kodowanie wywiadów i identyfikacja głównych tematów); analiza narracyjna (wywiady pogłębione), analiza porównawcza przypadków • Triangulacja danych
Inne umiejętności i kompetencje*:	Dobra organizacja pracy, dopilnowanie terminów i redakcji dokumentów.

PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY

Propozycja współpracy w zakresie projektu (opis do 1500 znaków)	Tło badań: w 2026 roku rusza pilotaż skróconego czasu pracy, obejmujący 90 podmiotów i ponad 5 tys. pracowników. Program zakłada skrócenie czasu pracy o 10% w pierwszym półroczu i o 20% w drugim, przy zachowaniu wynagrodzenia i zatrudnienia. Celem jest ocena wpływu skróconego czasu pracy na efektywność, dobrostan pracowników, organizację pracy i relacje społeczne. Cele badań: - Opracowanie koncepcji oceny wpływu skrócenia czasu pracy na: - produktywność i efektywność pracy, - dobrostan psychiczny i fizyczny pracowników, - równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, - relacje w zespołach i kulturę organizacyjną. - Identyfikacja barier i wyzwań wdrożeniowych (np. kadrowo-płacowych, organizacyjnych). - Porównanie modeli skrócenia czasu pracy (np. 4-dniowy tydzień vs. skrócenie dnia pracy). - Analiza różnic sektorowych – publiczny vs. prywatny, branże usługowe vs. produkcyjne. Możliwe metody badań: - Analiza ilościowa - statystyka opisowa, analiza regresji korelacji - Analiza jakościowa – tematyczna, narracyjna i porównawcza przypadków - Analiza długofalowa (jeśli możliwa) - ocena trwałości efektów skrócenia czasu pracy po zakończeniu pilotażu.
Deklaracja współpracy w projekcie: - jako kierownik projektu - jako wykonawca	W obu możliwych funkcjach w zależności od potrzeb projektu.
Poszukiwane kompetencje, umiejętności, wiedza	W szczególności związane z przedmiotem nadań, ale także z posługiwaniem się nowoczesnymi narzędziami zbierania i analizowania danych.

☒ **Zgadzam się na publikację moich danych podanych w powyższym formularzu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w związku ze zgłoszeniem chęci udziału w konkursie na badania naukowe realizowane przez te uczelnie.**

Poznań, 19.10.2025 r.
(Miejsce, data)

.....
(Podpis tylko komputerowy)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Współadministratorzy

Współadministratorami danych osobowych są: 1) Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa, zwana dalej SGH, 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, zwany dalej UEW, 3) Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie z siedzibą przy ul. Rakowickiej 27, 31-510 Kraków, zwany dalej UEK, 4) Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu z siedzibą przy Al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań, zwany dalej UEP oraz 5) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach z siedzibą przy ul. 1 Maja 50, 40-287 Katowice, zwany dalej UEKat.

2. Inspektor Ochrony Danych

Współadministratorzy wyznaczyli Inspektorów Ochrony Danych, z którymi można skontaktować się: 1) w przypadku SGH – poprzez e-mail: iod@sgh.waw.pl; 2) w przypadku UEW – poprzez e-mail: iod@ue.wroc.pl; 3) w przypadku UEK – iod@uek.krakow.pl; 4) w przypadku UEP – poprzez e-mail: rodo@ue.poznan.pl; 5) w przypadku UEKat – poprzez e-mail: iod@ue.katowice.pl

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu, w wyniku którego mogą być przyznane środki finansowe na badania naukowe. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. e RODO¹ (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym) w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce².

Dane osobowe będą przetwarzane w celu publikacji Pani/Pana biogramu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w tym celu jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

4. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do wzięcia udziału w konkursie.

5. Odbiorcy danych

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r., s. 1, ze zm.).

² Dz. U. z 2018 r. poz. 1666 ze zm.

W przypadku korzystania przez Administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

Dane osobowe mogą być opublikowane na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

6. Czas przetwarzania danych

Dane osobowe członków międzyuczelnianych zespołów badawczych będą przetwarzane przez okres przeprowadzenia oceny wniosków, badań naukowych, a następnie wieczyście w celu archiwalnym. W zakresie przetwarzania danych osobowych w celu publikacji na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach dane osobowe będą przetwarzane do momentu publikacji wyników lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani – na podstawie tych danych – nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, może ją Pani/Pan wycofać w dowolnym momencie, co nie będzie wpływało na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.