



MIĘDZYUCZELNIANE GRANTY BADAWCZE

**Biogram naukowca w ramach projektu na Międzyuczelniane Zespoły Badawcze
Szkoly Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu,
Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach**

**pola nieobowiązkowe*

NAZWA UCZELNI	
Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach	
Katedra/Jednostka organizacyjna	Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
DANE KONTAKTOWE	
Tytuł/stopień naukowy	dr
Imię i nazwisko	Łucja Waligóra
Adres e-mail	lucja.waligora@uekat.pl
Research ID* Numer ORCID* Profil ResearchGate*	https://orcid.org/0000-0003-1519-7160 https://www.researchgate.net/profile/Lucja-Waligora
Główna dyscyplina naukowa	Nauki o zarządzaniu i jakości

POSIADANE KOMPETENCJE	
Obszar obecnych zainteresowań naukowych	Zainteresowania badawcze koncentrują się na problematyce zarządzania różnorodnością i inkluzją w organizacjach, ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na sprawiedliwość organizacyjną, bezpieczeństwo psychologiczne oraz adaptacyjność pracowników w warunkach zmian strukturalnych. Badania obejmują analizę psychospołecznych mechanizmów wspierających gotowość do zmiany i przekwalifikowania, a także rolę organizacji jako aktorów wspierających sprawiedliwą transformację regionalną.
Trzy wybrane publikacje naukowe (jeśli są dostępne on-line, proszę podać link do źródła)	- Waligóra, Ł. (2024). <i>Employees' age diversity – between supportive workplaces and organizational outcomes</i>. Katowice: Publishing House of the University of Economics in Katowice. 254 s., rys., tab., bibliogr. s. 213–249. (Scientific Publication). ISBN 978-83-7875-911-9. DOI: 10.22367/uekat.9788378759119. Dostępne online: https://sbc.org.pl/dlibra/publication/975991. - Waligóra, Ł. (2025). <i>The Influence of Age Diversity on Organizational Identification</i>. <i>Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu</i>, 69(2), 152–

	163. rys., tab., bibliogr. s. 161–163. ISSN 1899-3192, e-ISSN 2392-0041. DOI: 10.15611/pn.2025.2.13. Dostępne online: https://www.dbc.wroc.pl/dlibra/doccontent?id=137925 • Waligóra, Ł. (2024). <i>Exploring the Impact of Age Diversity on Organizational Identification: A Study of HR Practices and Perceived Age Discrimination Climate</i>. <i>Administrative Sciences</i>, 14(10), art. no. 243, 14 s. rys., tab., bibliogr. s. 13–14. (Special Issue: <i>Navigating New Horizons in Organization Theory: Emerging Trends and Innovative Perspectives</i>). ISSN 2076-3387. DOI: 10.3390/admsci14100243. Dostępne online: https://www.mdpi.com/2076-3387/14/10/243.
Trzy wybrane projekty naukowe (jeśli są dostępne online, proszę podać link do źródła)	• Projekt finansowany ze środków NAWA, "International Center of Research Excellence in Transition of Coal Regions (ExCORE)", 2022-2024, wykonawca. • Kierownik projektu indywidualnego w ramach dotacji na prowadzenie badań naukowych, finansowanych w wewnętrznym trybie konkursowym, pt. Korelacja wieku i pozycji pracowników w kontekście wyników organizacyjnych: moderująca rola sprawiedliwości organizacyjnej i dynamiki środowiskowej oraz mediująca rola psychospołecznego klimatu bezpieczeństwa. W 2025 r. • Kierownik projektu indywidualnego w ramach dotacji na prowadzenie badań naukowych, finansowanych w wewnętrznym trybie konkursowym, pt. „Skutki zmienności wieku pracowników dla odporności organizacji, z uwzględnieniem czynników pośredniczących, takich jak dyskryminacja pracowników, poziom komunikacji między pracownikami, sprawiedliwość organizacyjna i identyfikacja organizacyjna” w 2024r.
Metody wykorzystywane w badaniach: • ilościowe (jakie?) • jakościowe (jakie?) • inne (jakie?)	• Ilościowe: • ankieta internetowa (CAWI), • ankieta papierowa (PAPI), • wywiad telefoniczny (CATI), • analiza danych wtórnych (secondary data analysis), • analiza statystyczna (np. regresja liniowa, analiza wariancji ANOVA, analiza czynnikowa, modelowanie równań strukturalnych SEM, model regresji za pomocą macro process, techniki analizy skupień, Necessary Condition Analysis), • pomiar wskaźników organizacyjnych (np. rotacja, absencja, wyniki finansowe).
Inne umiejętności i kompetencje*:	

PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY

Propozycja współpracy w zakresie projektu
(opis do 1500 znaków)

Aktualne zainteresowania naukowe koncentrują się wokół zagadnień zarządzania różnorodnością i inkluzją w organizacjach oraz ich znaczenia dla sprawiedliwej transformacji rynku pracy w regionach objętych restrukturyzacją sektorową. Prowadzone badania wpisują się w interdyscyplinarny nurt łączący zarządzanie zasobami ludzkimi, psychologię organizacyjną oraz ekonomię pracy, ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów psychospołecznych warunkujących adaptacyjność i gotowość do zmiany wśród pracowników.

W centrum zainteresowań znajduje się analiza wpływu inkluzji organizacyjnej, sprawiedliwości proceduralnej i dystrybtywnej, bezpieczeństwa psychologicznego oraz kapitału społecznego na skuteczność procesów transformacyjnych w organizacjach i regionach. Prowadzone badania obejmują także problematykę różnorodności wiekowej, równości szans, elastyczności organizacyjnej i zarządzania w warunkach niepewności, wpisując się w aktualne kierunki badań nad odpornością organizacyjną i zrównoważonym rozwojem.

Zainteresowania te mają charakter aplikacyjny – ich celem jest opracowanie modeli i rekomendacji wspierających wdrażanie inkluzywnych praktyk HRM, które sprzyjają zarówno efektywności organizacyjnej, jak i spójności społecznej w procesach transformacji gospodarczej.

Proponowana jest współpraca naukowa i ekspercka obejmująca:

- wspólne opracowanie koncepcji teoretycznej i narzędzi badawczych, w tym adaptację skal pomiarowych do kontekstu regionalnego;
- realizację badań empirycznych w regionach objętych transformacją, obejmujących pracowników, menedżerów i specjalistów HR;
- analizę danych ilościowych z wykorzystaniem zaawansowanych metod statystycznych (SEM, mediacja, moderacja);
- opracowanie wspólnych publikacji naukowych, raportów eksperckich i rekomendacji dla polityki publicznej;
- upowszechnianie wyników w środowisku akademickim i praktycznym poprzez konferencje, seminaria i działania popularyzujące wiedzę o sprawiedliwej transformacji i inkluzywnym HRM.

Deklaracja współpracy w projekcie:

- jako kierownik projektu
- jako wykonawca

wykonawca

Poszukiwane kompetencje, umiejętności, wiedza

- **Zaawansowane badania jakościowe:**
- *głębokie wywiady narracyjne, fokusy (FGI) w kontekście transformacji społecznej,*
- *analiza dyskursu, analiza tematyczna, triangulacja danych jakościowych,*
- *obsługa narzędzi do analizy danych jakościowych (NVivo, MAXQDA, Atlas.ti).*
- **Analiza danych przestrzennych i regionalnych**

	• <i>GIS, mapping danych o rynku pracy, wizualizacje zmian społeczno-gospodarczych w regionach,</i> • <i>integracja danych statystycznych z poziomu GUS, Eurostatu i badań terenowych.</i> • <i>Ekonomiczne modelowanie procesów transformacji:</i> • <i>modelowanie wpływu czynników społecznych na wskaźniki ekonomiczne (np. zatrudnienie, produktywność),</i> • <i>umiejętność łączenia danych mikro (ankietowych) z makroekonomicznymi.</i> • <i>Projektowanie polityk publicznych i rekomendacji dla administracji</i> - doświadczenie we współpracy z administracją publiczną i tworzeniu rekomendacji strategicznych.
--	--

☒ **Zgadzam się na publikację moich danych podanych w powyższym formularzu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w związku ze zgłoszeniem chęci udziału w konkursie na badania naukowe realizowane przez te uczelnie.**

Katowice, 19.10.2025
(Miejsce, data)

Łucja Waligóra
(Podpis tylko komputerowy)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Współadministratorzy

Współadministratorami danych osobowych są: 1) Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa, zwana dalej SGH, 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, zwany dalej UEW, 3) Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie z siedzibą przy ul. Rakowickiej 27, 31-510 Kraków, zwany dalej UEK, 4) Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu z siedzibą przy Al. Niepodległości 10, 61-875 Poznań, zwany dalej UEP oraz 5) Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach z siedzibą przy ul. 1 Maja 50, 40-287 Katowice, zwany dalej UEKat.

2. Inspektor Ochrony Danych

Współadministratorzy wyznaczyli Inspektorów Ochrony Danych, z którymi można skontaktować się: 1) w przypadku SGH – poprzez e-mail: iod@sgh.waw.pl; 2) w przypadku UEW – poprzez e-mail: iod@ue.wroc.pl; 3) w przypadku UEK – iod@uek.krakow.pl; 4) w przypadku UEP – poprzez e-mail: rodo@ue.poznan.pl; 5) w przypadku UEKat – poprzez e-mail: iod@ue.katowice.pl

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu, w wyniku którego mogą być przyznane środki finansowe na badania naukowe. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. e RODO¹ (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym) w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce².

Dane osobowe będą przetwarzane w celu publikacji Pani/Pana biogramu na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r., s. 1, ze zm.).

² Dz. U. z 2018 r. poz. 1666 ze zm.

Katowicach, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w tym celu jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

4. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do wzięcia udziału w konkursie.

5. Odbiorcy danych

W przypadku korzystania przez Administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

Dane osobowe mogą być opublikowane na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

6. Czas przetwarzania danych

Dane osobowe członków międzyuczelnianych zespołów badawczych będą przetwarzane przez okres przeprowadzenia oceny wniosków, badań naukowych, a następnie wiecześnie w celu archiwalnym. W zakresie przetwarzania danych osobowych w celu publikacji na stronach internetowych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach dane osobowe będą przetwarzane do momentu publikacji wyników lub do momentu wycofania zgody na przetwarzanie.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani – na podstawie tych danych – nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.

W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, może ją Pani/Pan wycofać w dowolnym momencie, co nie będzie wpływało na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.