

Wymiar płci w projektach Horyzontu Europa

dr Monika Ryndzionek

Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE (NCBR)

Warszawa, 14 maja 2025



Plan prezentacji

- Równość płci w programie Horyzont Europa
- Plany Równości Płci
- Wymiar płci w projektach badawczych
 - Kluczowe pojęcia
 - Dlaczego wymiar płci jest tak ważny?
 - Na co zwrócić uwagę pisząc wniosek?
- Równowaga płci w zespołach badawczych

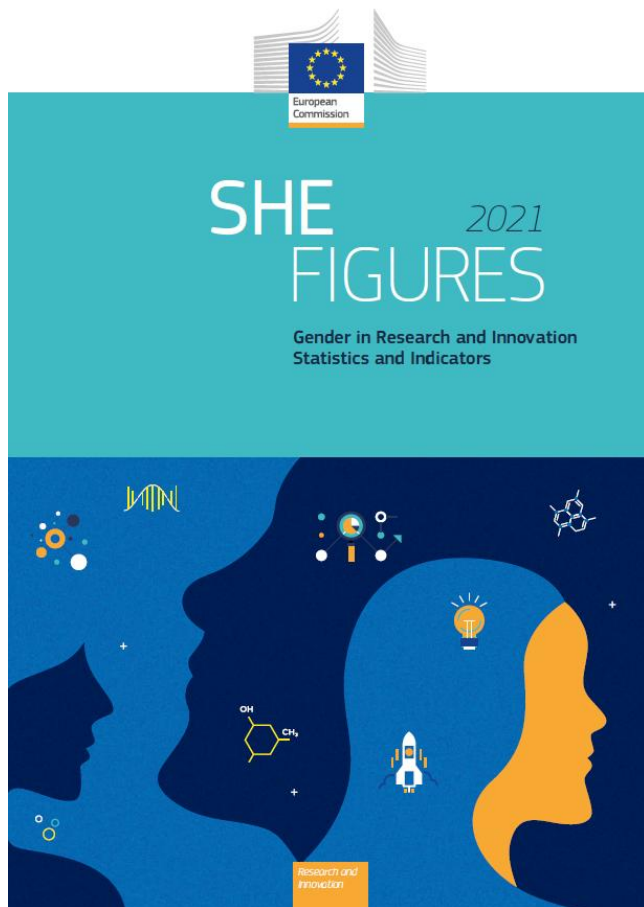
Równość płci w Programie Horyzont Europa



Równość płci jako trwały element polityki UE w obszarze badań i innowacji

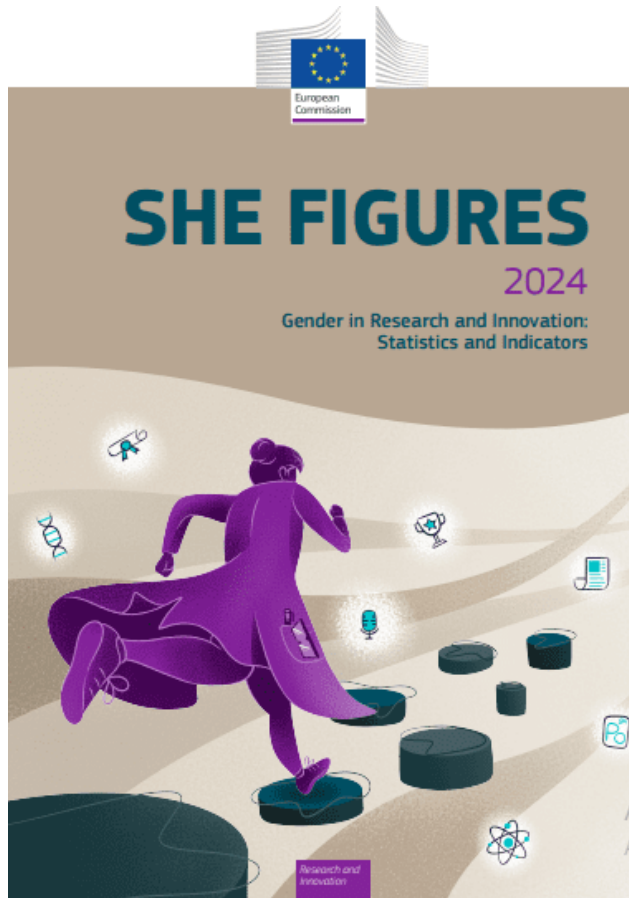
- Równość płci to fundamentalna wartość Unii Europejskiej.
- Karta Praw Podstawowych UE - artykuł 23: Równość kobiet i mężczyzn - Należy zapewnić równość kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w zakresie zatrudnienia, pracy i wynagrodzenia.
- Równość płci sprzyja poprawie warunków pracy, przyciąganiu i zatrzymywaniu talentów.
- Równość płci zwiększa adekwatność i wpływ społeczny badań i innowacji.

Po co nam ta równość?



- Cykliczne raporty, które pozwalają Komisji Europejskiej podejmować kluczowe decyzje w obszarze badań i innowacji
- W porównaniu do 2018 roku postępy nie były tak szybkie, jak się spodziewano

She Figures 2024 i inne raporty



Potencjał innowacyjny Europy jest zagrożony.

Choć kobiety stanowią większość wśród osób studiujących na uczelniach wyższych, pozostają rażąco niedostatecznie reprezentowane w karierach i przywództwie w dziedzinach STEM (nauka, technologia, inżynieria, matematyka).

Raport ujawnia pogłębiającą się lukę płci w kluczowych sektorach, takich jak ICT, gdzie jedynie 22% osób z tytułem doktora to kobiety. To nie tylko pogłębia istniejące niedobory kompetencji w UE, ale także zagraża jej długoterminowej konkurencyjności.

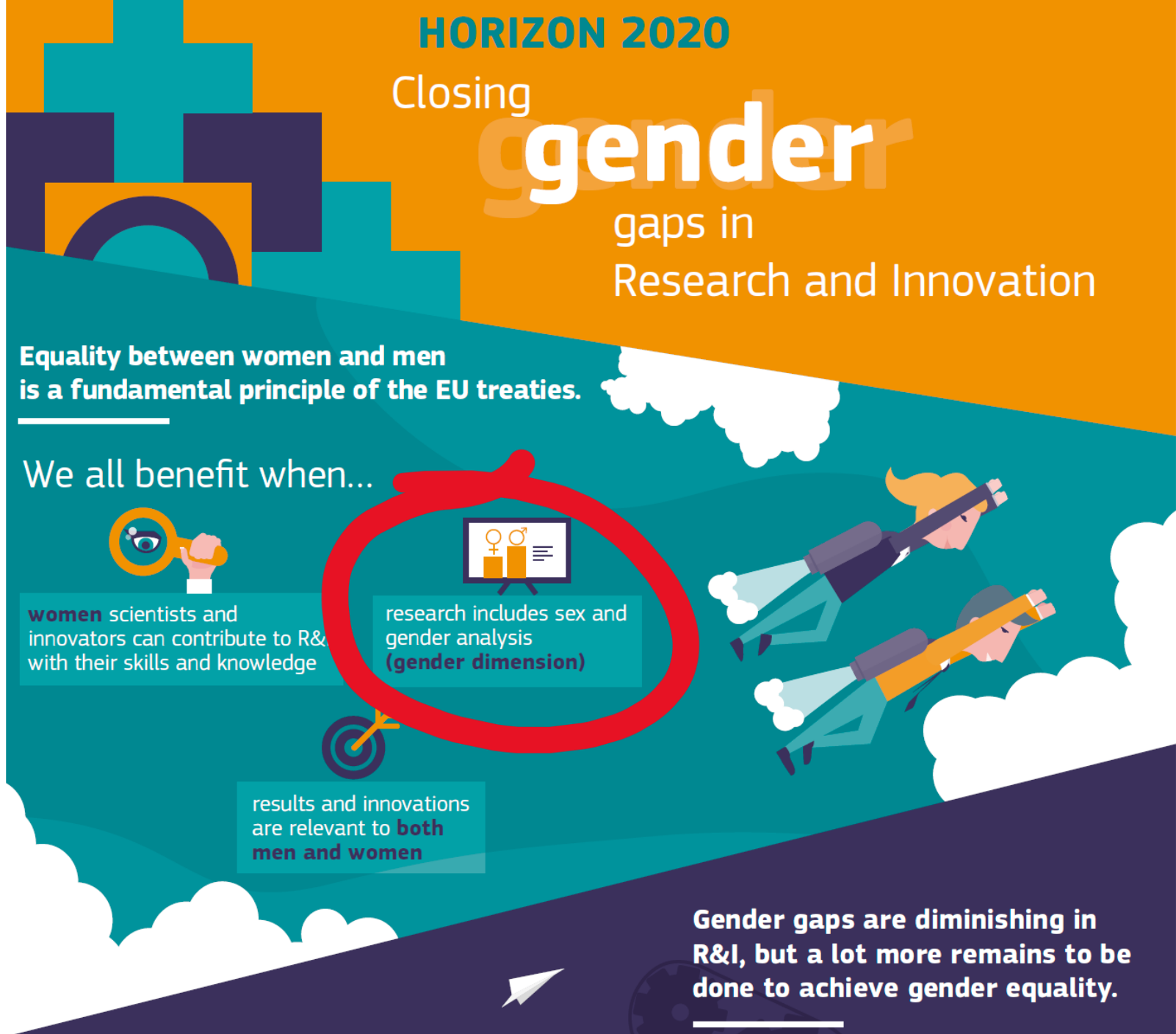
Nierówności płci utrzymują się również na najwyższych szczeblach badań i innowacji – zaledwie 9% wynalazców to kobiety, a 98% badań prowadzonych w UE nie uwzględnia perspektywy płci.

- **Strategia Równości Płci na lata 2020-2025 określa zakresy działań KE we wszystkich obszarach polityki UE**
- **Komisja Europejska (KE) postanowiła wspierać działania na rzecz równości płci m. in. poprzez:**
 - Instrumenty finansowe: programy Horyzont 2020 oraz Horyzont Europa na lata 2021-2027
 - Rozwój *European Research Area* (ERA)
- **26 listopada 2021 Rada Unii Europejskiej przyjęła :**
 - Konkluzje o strukturze zarządzania ERA oraz Pakiet na rzecz badań naukowych i innowacji w Europie w tym **Program Polityki na lata 2022–2024**

Działanie 5. Promocja równości płci oraz wsparcie inkluzji z uwzględnieniem Deklaracji z Lublany o równouprawnieniu płci w dziedzinie badań i innowacji.



Płeć w Horyzoncie 2020



KE uwzględniła kwestie dotyczące równości płci w Programie Horyzont Europa poprzez:



- Wprowadzenie dla projektów z ***terminem zamknięcia w 2022 r.*** konieczności posiadania Planu Równości Płci (GEP), co stało się **kryterium kwalifikowalności**.
- Traktowanie wymiaru płci (*gender & sex*) jako integralnej części badań i innowacji – wymogu branego pod uwagę w ramach **kryterium doskonałości**.
- Uznanie równowagi płci w **zespołach badawczych za kryterium** uwzględniane przy **tworzeniu rankingu wniosków** (w przypadku wniosków z równą liczbą punktów).
- Obranie sobie na cel osiągnięcie **pułapu 50%** kobiet w radach, grupach ekspertów i komisjach oceniających związanych z programem HE.

Jaka jest różnica między wymiarem płci (*gender dimension*) a równowagą płci (*gender balance*) w badaniach?

- **Równowaga płci** to równowaga między kobietami i mężczyznami w zespołach badawczych, które będą realizować projekt.
- Projekty programu „Horyzont Europa” powinny mieć na celu zapewnienie równego, 50/50 udziału zarówno mężczyzn, jak i kobiet w zespołach i na stanowiskach kierowniczych.
- W programie „Horyzont Europa” równowaga płci wśród naukowców jest kryterium rankingu wniosków o takich samych wynikach oceny.
- **Wymiar płci** implikuje analizę i uwzględnienie ewentualnych różnic między chłopcami i dziewczętami lub mężczyznami i kobietami (cechy biologiczne oraz cechy społeczne i kulturowe) w treści projektu B+I.
- Włączenie wymiaru płci jest obecnie obowiązkowym wymogiem we wszystkich projektach badawczych i innowacyjnych w ramach programu „Horyzont Europa”, chyba że w danym temacie wyraźnie określono inaczej.



Kwalifikowalność: Plan Równości Płci



Doskonałość: włączenie wymiaru płci w B&I



Ranking: równowaga płci w zespołach



Plan Równości Płci – Gender Equality Plan (GEP)

Celem jest promowanie równości płci poprzez zmiany instytucjonalne i kulturowe w organizacjach zajmujących się badaniami i innowacjami.

Posiadanie GEP będzie mogło być weryfikowane przez KE na każdym etapie realizacji projektu, także w okresie, w którym projekt podlega audytowi.

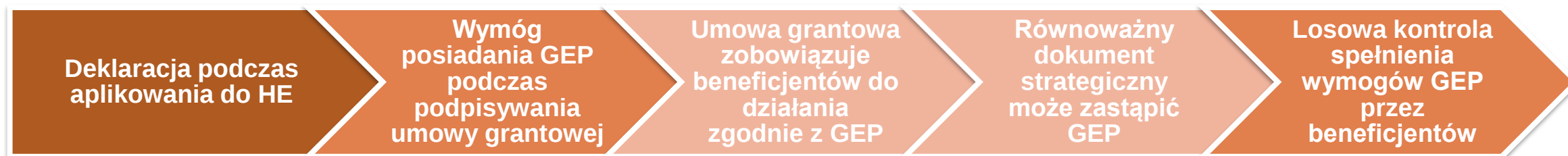
Kto musi posiadać Plan Równości Płci?

Kategorie podmiotów

Plany równości płci (GEP) muszą posiadać następujące typy podmiotów prawnych z państw członkowskich Unii Europejskiej i krajów stowarzyszonych z Programem Horyzont Europa:

- podmioty publiczne: m.in. ministerstwa, organizacje finansujące badania naukowe, miasta, a także organizacje publiczne czerpiące profity ze swojej działalności, takie jak niektóre muzea,
- instytucje naukowe (research organizations): zarówno publiczne, jak i niepubliczne,
- uczelnie (higher education establishments): zarówno publiczne, jak i niepubliczne.

GEP – jako kryterium kwalifikowalności w HE



Wymogi Komisji Europejskiej wobec GEP



Czym jest Plan Równości Płci?

GEP to model zmian, mających na celu promowanie równości płci poprzez zmianę instytucjonalną i kulturową:

- każda instytucja jest inna i GEP powinien to odzwierciedlać,
- GEP powinien uwzględniać misję instytucji i kontekst, w jakim ona działa oraz angażować całą jej społeczność,
- to powinien być proces angażujący pracowników, studentów i interesariuszy niezależnie od płci.

Aby spełniać wymogi GEP powinien:

- zawierać cztery podstawowe elementy:
 - GEP jako oficjalny dokument
 - Zapewnienie odpowiednich zasobów
 - Analiza danych
 - Szkolenia
- brać pod uwagę rekomendowane obszary:
 - 1. Kultura organizacyjna oraz równowaga między życiem zawodowym i prywatnym
 - 2. Równowaga płci na szczeblu kierowniczym i decyzyjnym
 - 3. Równowaga w rozwoju kariery
 - 4. Płeć w badaniach i nauczaniu (obowiązkowy – kryterium doskonałości)
 - 5. Przeciwdziałanie przemocy płciowej (jeden z priorytetów KE na lata 2022-2024)

Poradniki dotyczące tworzenia GEP



HE Guidelines on Gender Equality Plans

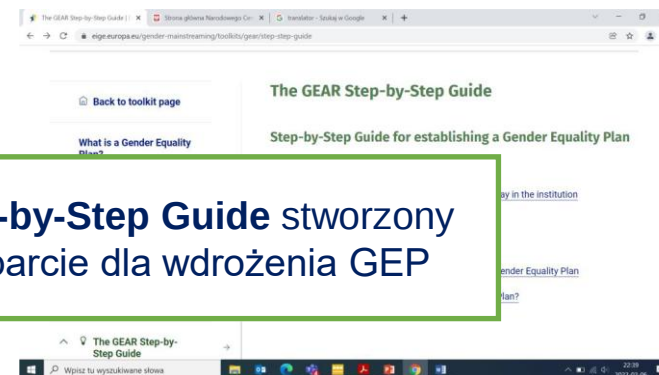


Gendered Innovations 2 Jak analiza inkluzywna wzbogaca R&I

Plany równości płci w Horyzoncie Europa

Przewodnik
dla polskich instytucji naukowych

Plany równości płci w Horyzoncie Europa Przewodnik dla polskich instytucji naukowych

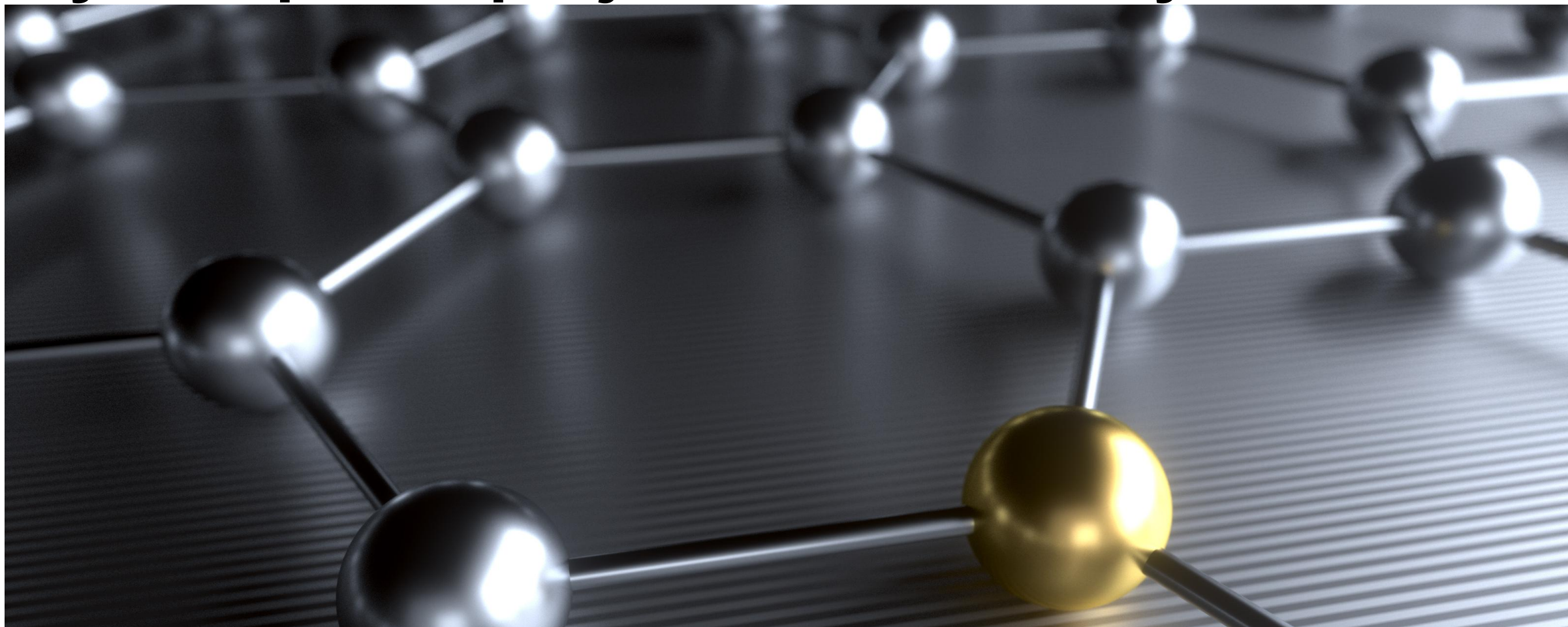


The **GEAR Step-by-Step Guide** stworzony przez KE - wsparcie dla wdrożenia GEP

Przewodnik GEP NCBR



Wymiar płci w projektach badawczych



Od czego zacząć? Gender Negative Flag

Horizon Europe - Work Programme 2023-2024
Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment

Proposals should include a dedicated task, appropriate resources and a plan on how they will collaborate with other projects funded under this or other topics (i.e. but not limited to projects funded under topic HORIZON-CL6-2021-FARM2FORK-01-02 and HORIZON-CL6-2022-BIODIV-02-02-two-stage), and ensure synergy with relevant activities carried out under other initiatives in Horizon Europe such as the upcoming partnership on agroecology⁹² and the Mission “A Soil Deal for Europe”⁹³. Proposals should also seek potential synergies with and capitalise on the results of past or ongoing projects both in the EU and beyond (e.g., Horizon 2020 projects LegValue⁹⁴ and TRUE⁹⁵, the thematic network 'Legumes Translated'⁹⁶ or SusCrop ERA-NET project⁹⁷).

Proposals should benefit both the conventional and the organic farming sectors.

In order to achieve the expected outcomes, international cooperation is encouraged. This topic should involve the effective contribution of social sciences and humanities (SSH) disciplines.

In this topic the integration of the gender dimension (sex and gender analysis) in research and innovation content is not a mandatory requirement.

Biodiversity and health

Proposals are invited against the following topic(s):

HORIZON-CL6-2023-BIODIV-01-17: Interlinkages between biodiversity loss and degradation of ecosystems and the emergence of zoonotic diseases

Specific conditions

Horizon Europe - Work Programme 2023-2024
Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment

ages, gender, needs at different level (e.g. public authorities, health care providers, education systems). These tools should be available to policy makers, responsible national authorities to support their efforts for health promotion, disease prevention and care.

- Provide recommendations, guidelines and cases studies underpinned by scientific evidence that are coherent with relevant national and EU food law and policy and that could be used by policy makers to design coherent, safe and sustainable micronutrient deficiency programmes. Provide evidence in the form of a cost/benefit analysis of the proposed measures and the costs of not acting.

Proposals **must** implement the 'multi-actor approach' and ensure adequate involvement of academia, research-technology organizations, food businesses and other relevant actors of the value chain and **take into account sex and gender analysis**. Relevant advice of European Food Safety Authority (EFSA) has to be taken into account.

HORIZON-CL6-2023-FARM2FORK-01-11: New detection methods on products derived from new genomic techniques for traceability, transparency and innovation in the food system

Jak możemy zająć się wymiarem płci w projekcie badawczym?

- We wzorze wniosku wnioskodawcy są proszeni o opisanie, w jaki sposób wymiar płci jest uwzględniony w treści projektu.
- Jeżeli wnioskodawcy nie uważają, że wymiar płci jest istotny w ich projekcie, powinni przedstawić **solidne uzasadnienie**, które zostanie wzięte pod uwagę podczas oceny wniosku, m.in. z odpowiednimi odniesieniami do publikacji naukowych.
- Włączenie zmiennej płci/gender **w całym cyklu badań naukowych i innowacji**

Co jest oceniane?

Proposals are in particular evaluated for:

The soundness of the proposed methodology, including the underlying concepts, models, assumptions, interdisciplinary approaches, **appropriate consideration of the gender dimension in R&I content**, and the quality of open science practices and engagement of citizens, society and users where appropriate.

Źródło: General Annexes to Horizon Europe Work Programme 2023-24.
RIA/IA award criteria on excellence.

Kluczowe pojęcia



Płeć biologiczna (z ang. *sex*)

- Jest determinowana przez kilka cech biologicznych, zgodnie z funkcjami, które wynikają z cech chromosomalnych, hormonalnych, narządów rozrodczych lub czynników środowiskowych, które wpływają na ekspresję cech fenotypowych (morfologii) w organizmach rozmnażających się płciowo.
- U ludzi płeć odnosi się do biologicznych atrybutów, które różnicują płeć męską, żeńską lub interpłciowość.
- Wśród organizmów żywych innych niż człowiek płeć odnosi się do cech biologicznych, które pozwalają rozróżnić samca, samicę lub hermafrodytę.
- W badaniach inżynieryjnych i projektowania produktów płeć obejmuje cechy anatomiczne i fizjologiczne, które mogą wpływać na projektowanie produktów, systemów i procesów.
- Różnice płci mogą mieć znaczenie w przypadku wielu projektów badawczo-innowacyjnych.

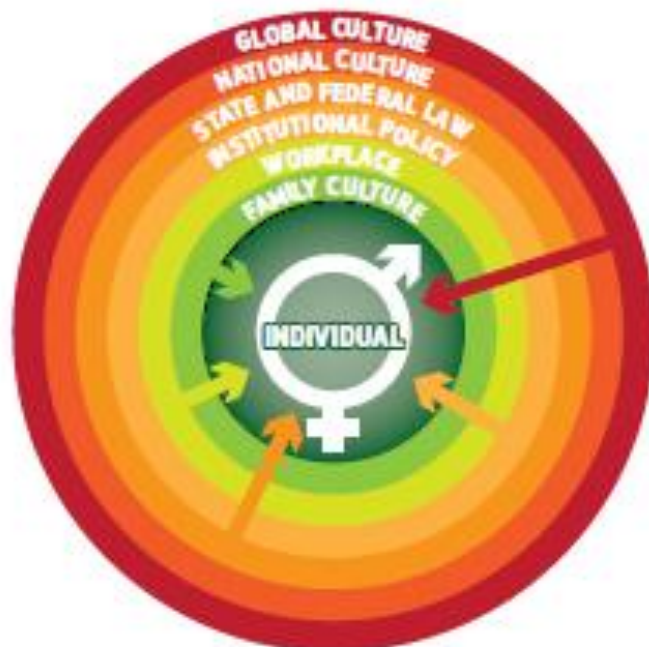
Płeć społeczno-kulturowa (z ang. *gender*)

- Odnosi się do socjokulturowych norm, tożsamości i relacji, które kategoryzują ludzi, porządkują społeczeństwa i organizacje oraz kształtują zachowania, produkty, technologie, środowiska i wiedzę.
- Postawy i zachowania związane z płcią są złożone i zmieniają się w czasie i miejscu, wraz ze zmianą norm i wartości kulturowych.
- To, w jaki sposób mówimy, nasz styl życia, rzeczy, których używamy, nasze zachowania, wszystko wskazuje na to, jakiej płci jesteśmy i ustanawia zasady interakcji.

Trzy powiązane wymiary płci społeczno-kulturowej

- **normy płci** (społeczno-kulturowe oczekiwania co do tego, co jest odpowiednie dla kobiet, mężczyzn lub osób zróżnicowanych pod względem płci, często opierając się na stereotypach płci),
- **tożsamości płciowe** (jak jednostki lub grupy postrzegają i prezentują się w relacji do norm płci, z najczęściej używanymi kategoriami, w tym: kobieta, mężczyzna i osoby niebinarne lub zróżnicowane pod względem płci),
- **relacje płci** (w jaki sposób płeć biologiczna i społeczno-kulturowa kształtują interakcje społeczne w rodzinach, szkołach, miejscach pracy i miejscach publicznych, często obejmujące relacje władzy).

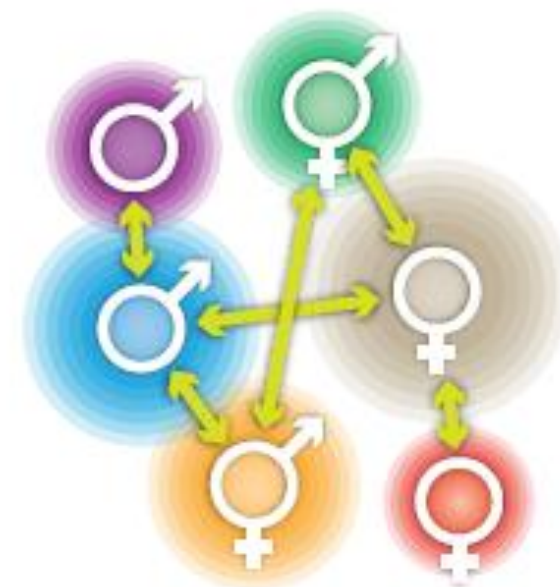
Gender Norms



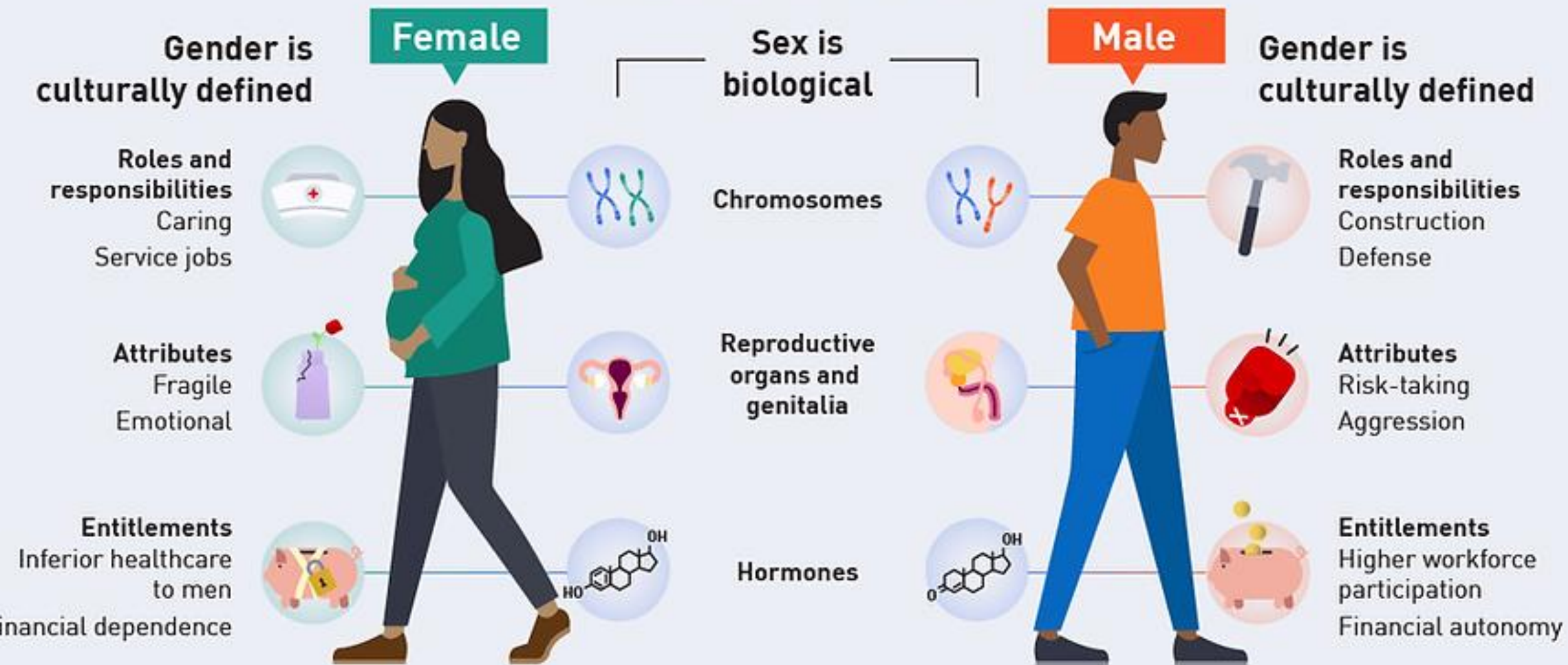
Gender Identity



Gender Relations



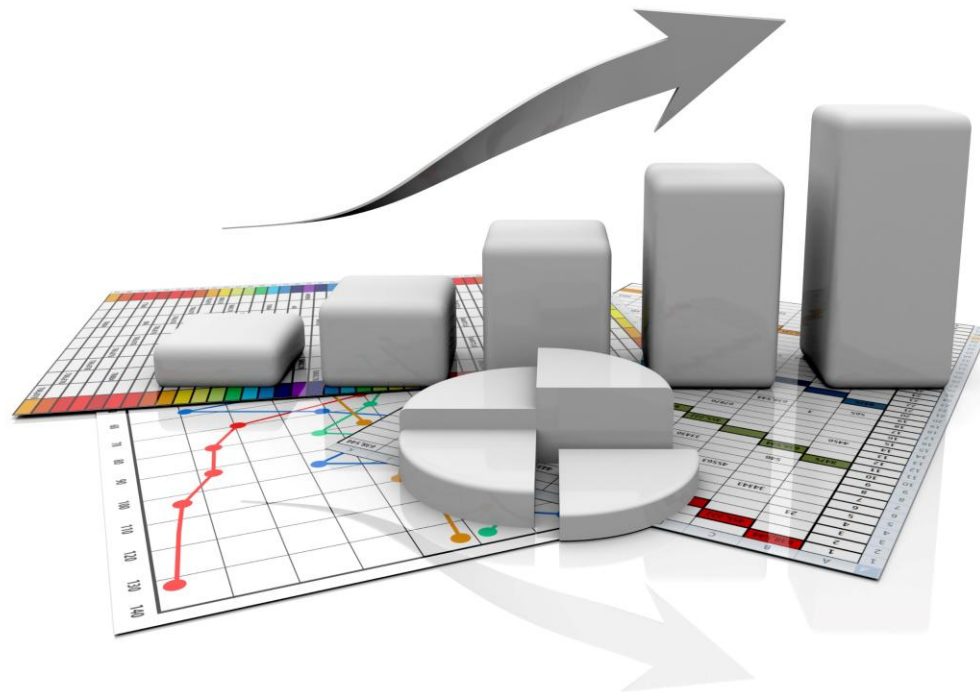
Sex vs Gender



Intersekcjonalność

- Opisuje nakładające się lub przecinające się kategorie, takie jak płeć, pochodzenie etniczne/rasowe, wiek, status społeczno-ekonomiczny, orientacja seksualna i położenie geograficzne, które składają się na określenie tożsamości i doświadczeń jednostek.
- Badacze i innowatorzy nie powinni rozważać płci w izolacji od innych zmiennych.
- Tożsamości płciowe, normy i relacje zarówno kształtują, jak i są kształtowane przez inne atrybuty społeczne.

Dlaczego wymiar płci jest tak ważny?



Dlaczego wymiar płci w B&I jest tak ważny?

- Analiza wymiaru płci (*sex & gender*) w treści badań naukowych i innowacji poprawia jakość naukowego i społecznego znaczenia wyprodukowanej wiedzy i technologii.
- **Rekomendowany obszar 4. w GEP - integracja równości płci w badaniach i nauczaniu**
(**OBOWIĄZKOWA**, bo powiązana z kryterium doskonałości w projekcie!)

Analiza pod kątem płci – założenia i rezultaty badań

- Coraz więcej badań pokazuje, że nieuwzględnianie analizy płci negatywnie odbija się na jakości, powtarzalności i rozliczalności badań i innowacji.
- W wielu dziedzinach ważne jest sprawdzenie, czy wyniki badań mogą mieć różny wpływ na kobiety i mężczyzn.

Na przykład:

- Dlaczego w pandemii COVID-19 obserwujemy różnice między kobietami i mężczyznami pod względem liczby zakażeń i śmiertelności?
- Czy ma sens badanie chorób układu krążenia prowadzone tylko na samcach zwierząt i na mężczyznach, a osteoporozy tylko na kobietach?

Inne interesujące pytania

- Czy wiesz, że feromony wydzielane przez eksperymentujących mężczyzn, ale nie kobiety, wywołują u myszy laboratoryjnych reakcję na stres wystarczającą do wywołania ulgi w bólu?
- Czy wiesz, że wiele aspektów opodatkowania ma istotny wpływ na nierówności społeczno-ekonomiczne związane z płcią, ale podczas opracowywania przepisów podatkowych decydenci wciąż rzadko biorą pod uwagę nierówności płci?
- Czy ma sens projektowanie wyposażenia bezpieczeństwa samochodu wyłącznie w oparciu o standardy męskiego ciała?
- Czy wiesz, że prawie 3/4 internautek na całym świecie doświadczyło jakiejś formy cyberprzemocy?
- Dlaczego badania dotyczące podróży, a co za tym idzie analizy mobilności i planowania transportu, nie doceniają podróży wykonywanych w ramach pracy opiekuńczej, które są podejmowane głównie przez kobiety?
- Czy etyczne jest opracowywanie produktów sztucznej inteligencji, które mogą rozpowszechniać uprzedzenia płciowe i rasowe z powodu braku różnorodności danych wykorzystywanych do uczenia sztucznej inteligencji?
- Czy wiesz, że zmiany klimatyczne wpływają na determinację płci w wielu gatunkach morskich i że niektóre populacje są obecnie przez to zagrożone wyginięciem?

Korzyści z włączania wymiaru płci w badaniach i innowacjach

- dodana wartość do badań i innowacji pod względem doskonałości, kreatywności, dyscypliny, odtwarzalności i możliwości biznesowych,
- pomaga naukowcom i innowatorom kwestionować normy i stereotypy dotyczące płci oraz ponownie przemyśleć standardy i modele referencyjne,
- prowadzi do dogłębnego zrozumienia potrzeb, zachowań i postaw wszystkich ludzi,
- przyczynia się do produkcji towarów i usług lepiej dostosowanych do nowych rynków,
- ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia wiodącej pozycji Europy w dziedzinie nauki i technologii oraz wspierania zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu.

Na co zwrócić uwagę pisząc wniosek?



Zastanów się, dlaczego płeć może mieć znaczenie w twoim projekcie

- Zastanów się i przedstaw, w jaki sposób uwzględnienie wymiaru płci zapewni wartość dodaną w postaci:
 - kreatywności,
 - doskonałości ,
 - zwrotu z inwestycji, zarówno z perspektywy publicznej, jak i prywatnej.

Zastanów się nad tworzeniem nowej wiedzy na temat płci

Zastanów się, co jest już znane w twojej dziedzinie w zakresie wymiaru płci (np. jaka istnieje literatura naukowa na ten temat) i określ, czego brakuje.

W wielu obszarach nadal istnieje potrzeba generowania wiedzy na temat płci.

Uwzględnij aspekty płci w ramach podejścia multidyscyplinarnego

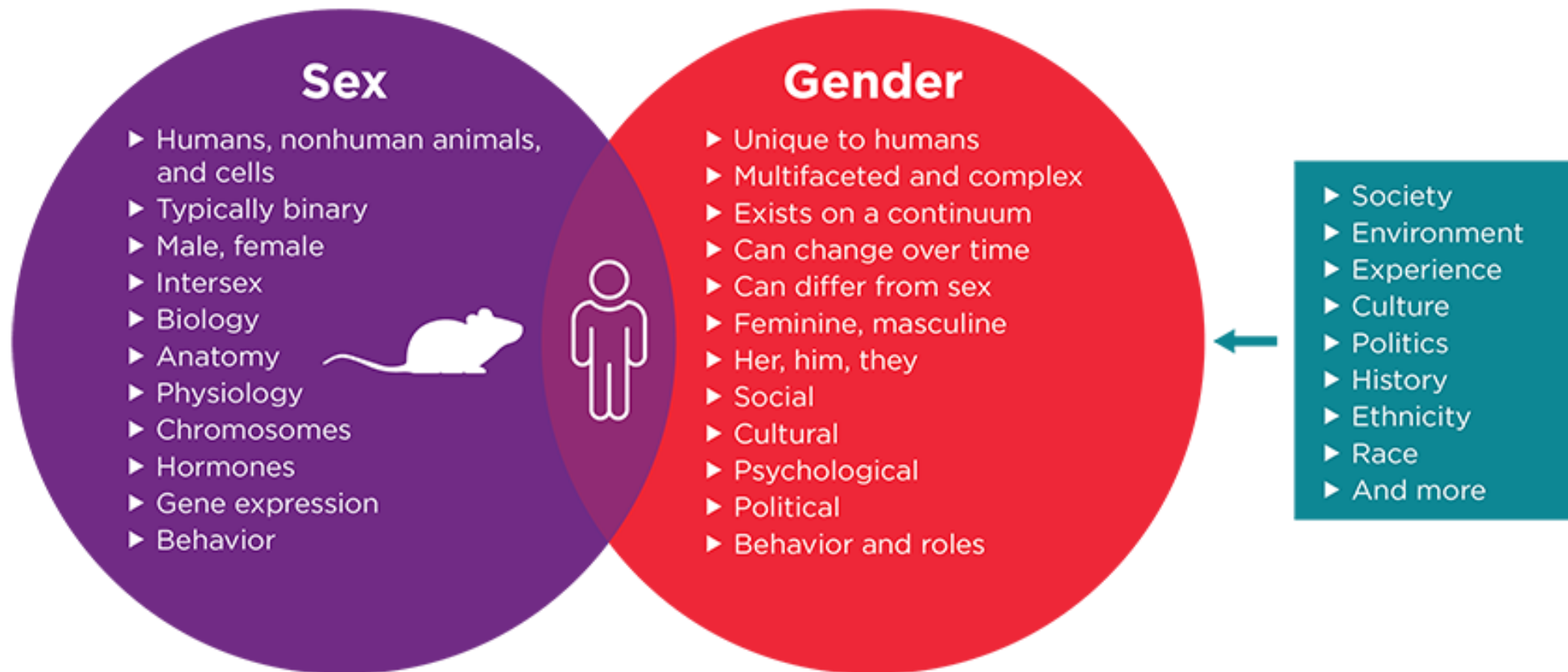
- Rozważanie kwestii płci biologicznej i płci społeczno-kulturowej w odniesieniu do zdrowia, transportu, energii, bezpieczeństwa itp. to świetna okazja do wspierania współpracy między naukowcami posiadającymi wiedzę na temat płci z różnych dziedzin.
- To pomaga koncepcjom naukowym przekraczać granice dziedzin naukowych i zachęca do ewolucji metod badawczych.

Rozważ kategorie/czynniki społeczne przecinające się z płcią

Sposób sformułowania problemu badawczego określi, które przecinające się zmienne są istotne dla analizy.

Badania przekrojowe powinny być zaprojektowane tak, aby naświetlić multiplikatywne skutki różnych, ale współzależnych kategorii i czynników.

Badanie *human* czy *non-human*?



Krok 0. Czego dotyczy badanie?

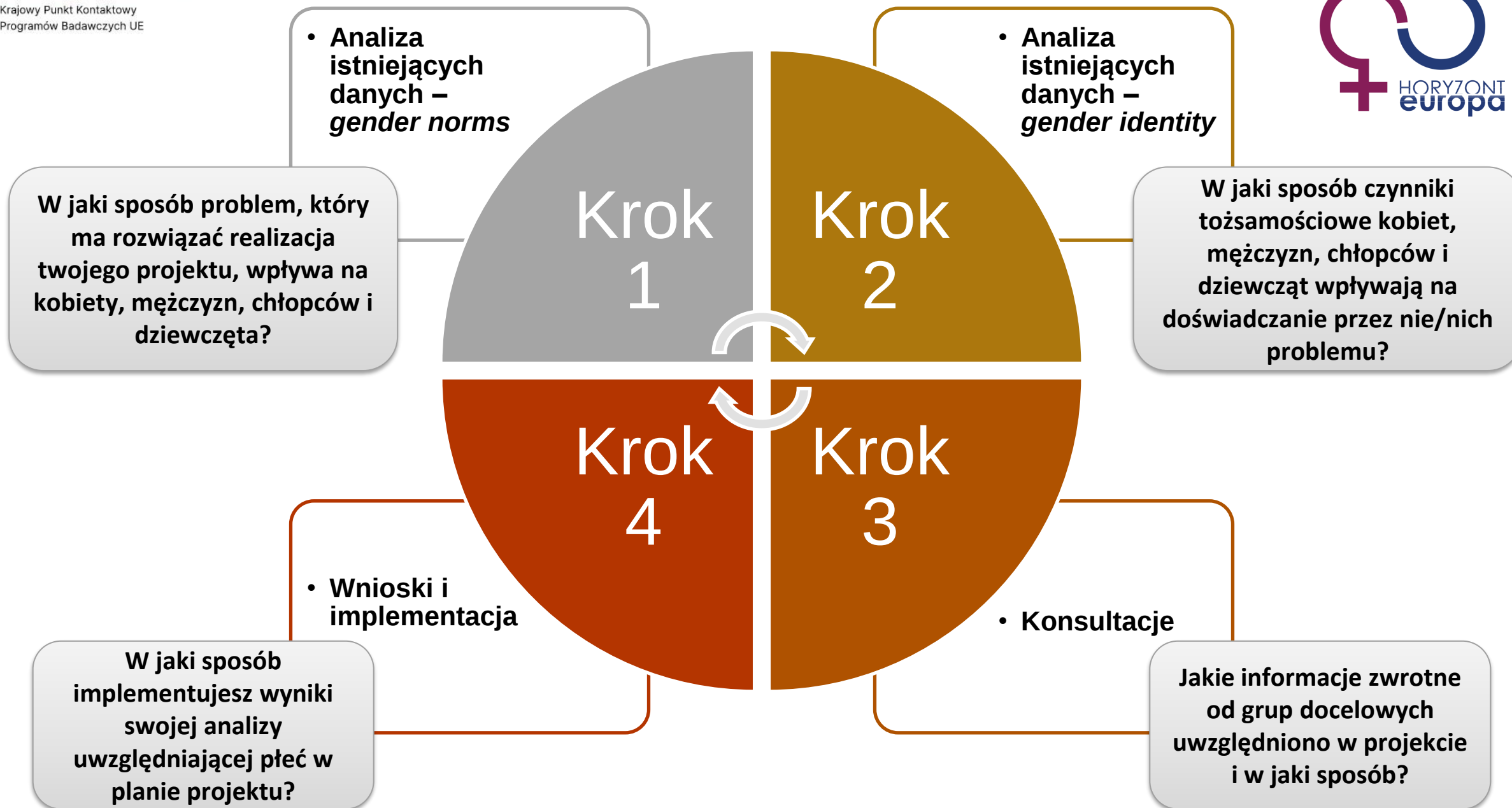
Non-human

- analiza płci biologicznej, s. 179

Human

- analiza płci biologicznej, s. 179
- analiza płci społeczno-kulturowej, s. 181
- ich wzajemne interakcje
- intersekcjonalność, s. 184-187





Krok 4. Wnioski i implementacja

- **W jaki sposób implementujesz wyniki swojej analizy uwzględniającej płeć w planie projektu?**
- Ustalenia dotyczące różnych sposobów, w jakie różne grupy kobiet i dziewcząt oraz mężczyzn i chłopców doświadczają tego problemu powinny zostać włączone do projektu, na różnych etapach jego realizacji.
- [Przydatne narzędzie – Gender Impact Assessment](#)



Równowaga płci w zespołach badawczych



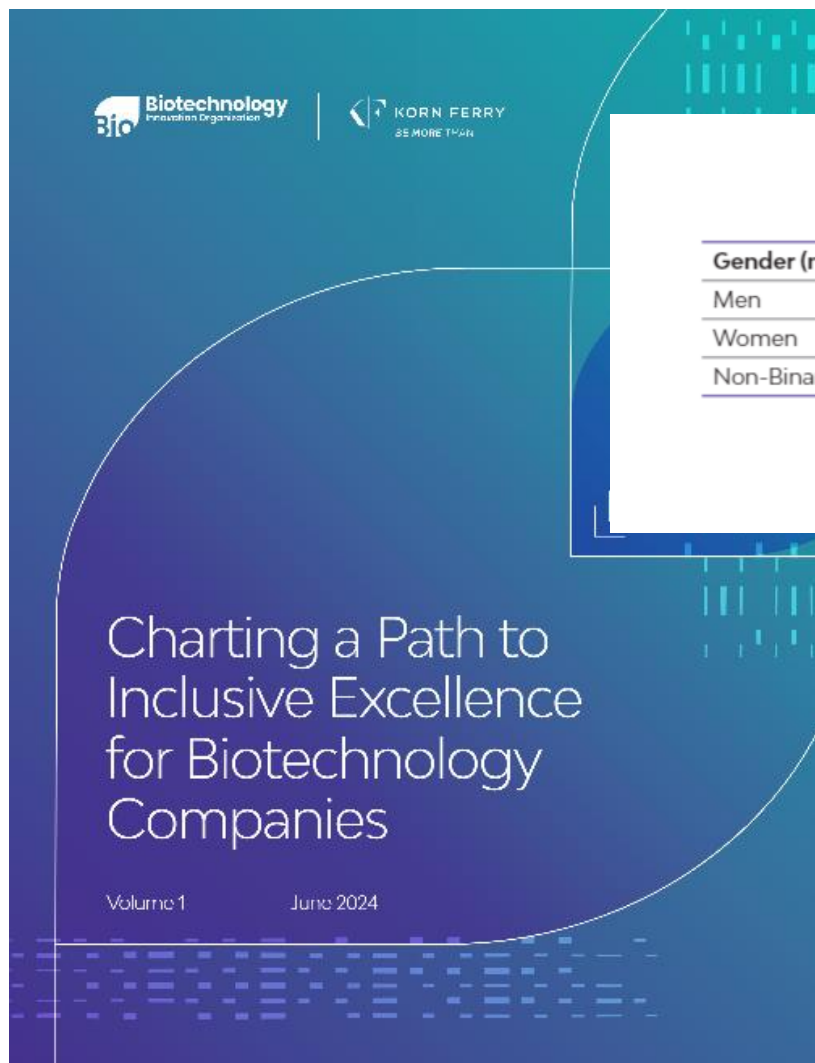


Wnioski ocenione ex aequo

Według kolejności priorytetów:

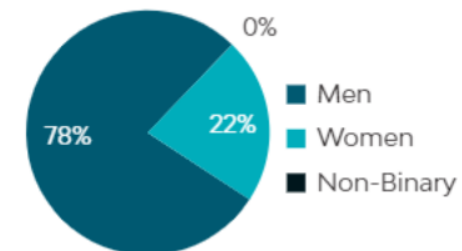
- **Ważne aspekty/tematy** danego konkursu, które nie zostały uwzględnione we wnioskach znajdujących się wyżej w rankingu
- Punkty za „doskonałość”, a następnie za „wpływ”; w przypadku działań innowacyjnych (IA), wyniki za „wpływ”, a następnie za „doskonałość”
- **Równowaga płci** wśród pracowników wymienionych we wniosku, którzy będą przede wszystkim odpowiedzialni za prowadzenie prac badawczych i/lub innowacyjnych i którzy są ujęci w wykazie naukowców we wniosku
 - Badacze mają możliwość autoidentyfikacji we wnioskach i raportowaniu według trzech kategorii płci: kobieta, mężczyzna lub niebinarna
- **Różnorodność geograficzna** (liczba państw członkowskich lub krajów stowarzyszonych reprezentowanych we wniosku, które w inny sposób nie otrzymają funduszy z projektów znajdujących się wyżej na liście rankingowej)
-

Równowaga płci

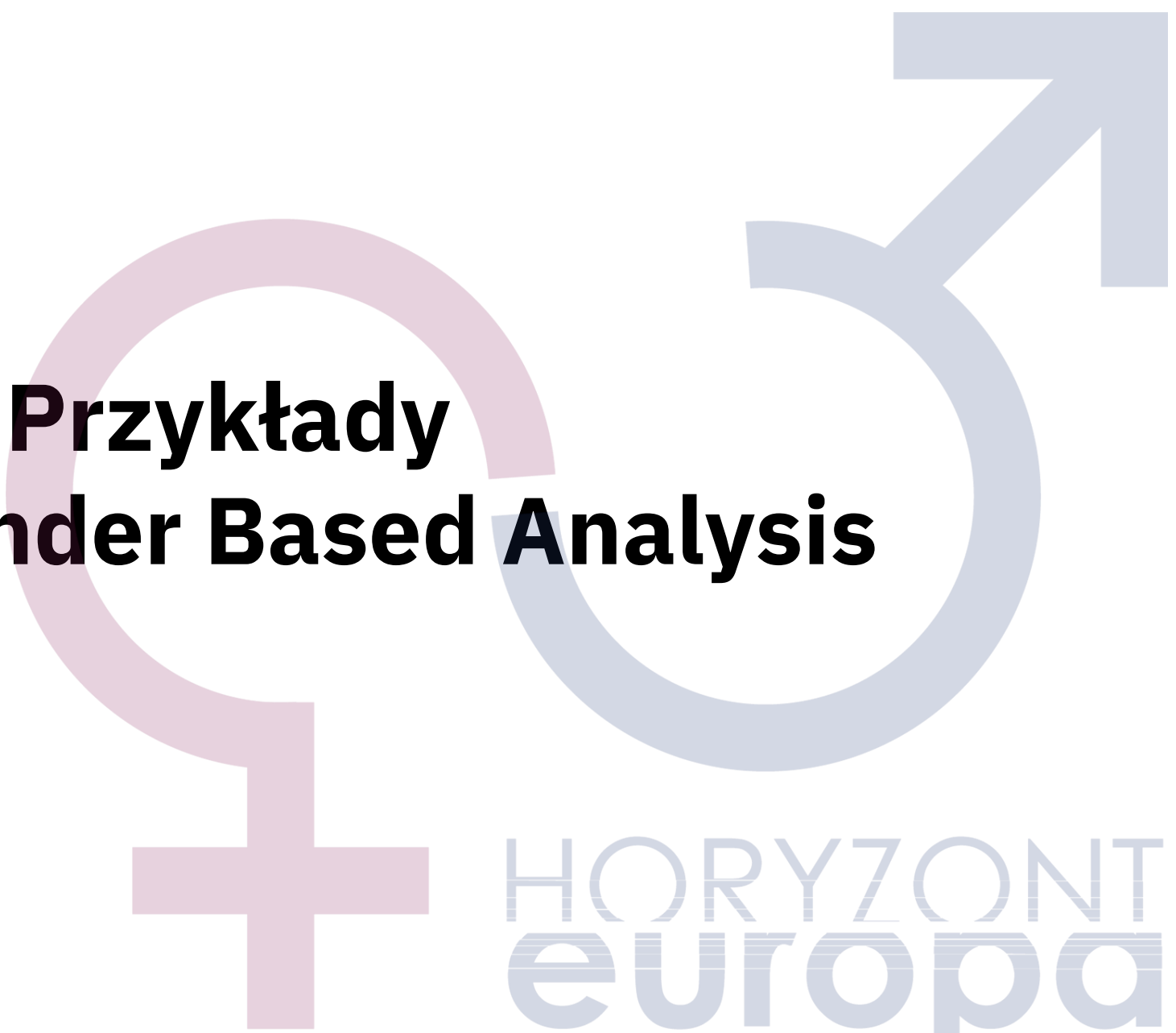


Gender (n=67)	Employees	Executives	Board
Men	50.2%	60.1%	68.5%
Women	49.6%	39.8%	29.3%
Non-Binary	0.2%	0.1%	2.2%

CEO Gender (n=67)



Przykłady Sex & Gender Based Analysis



HORYZONT
europa

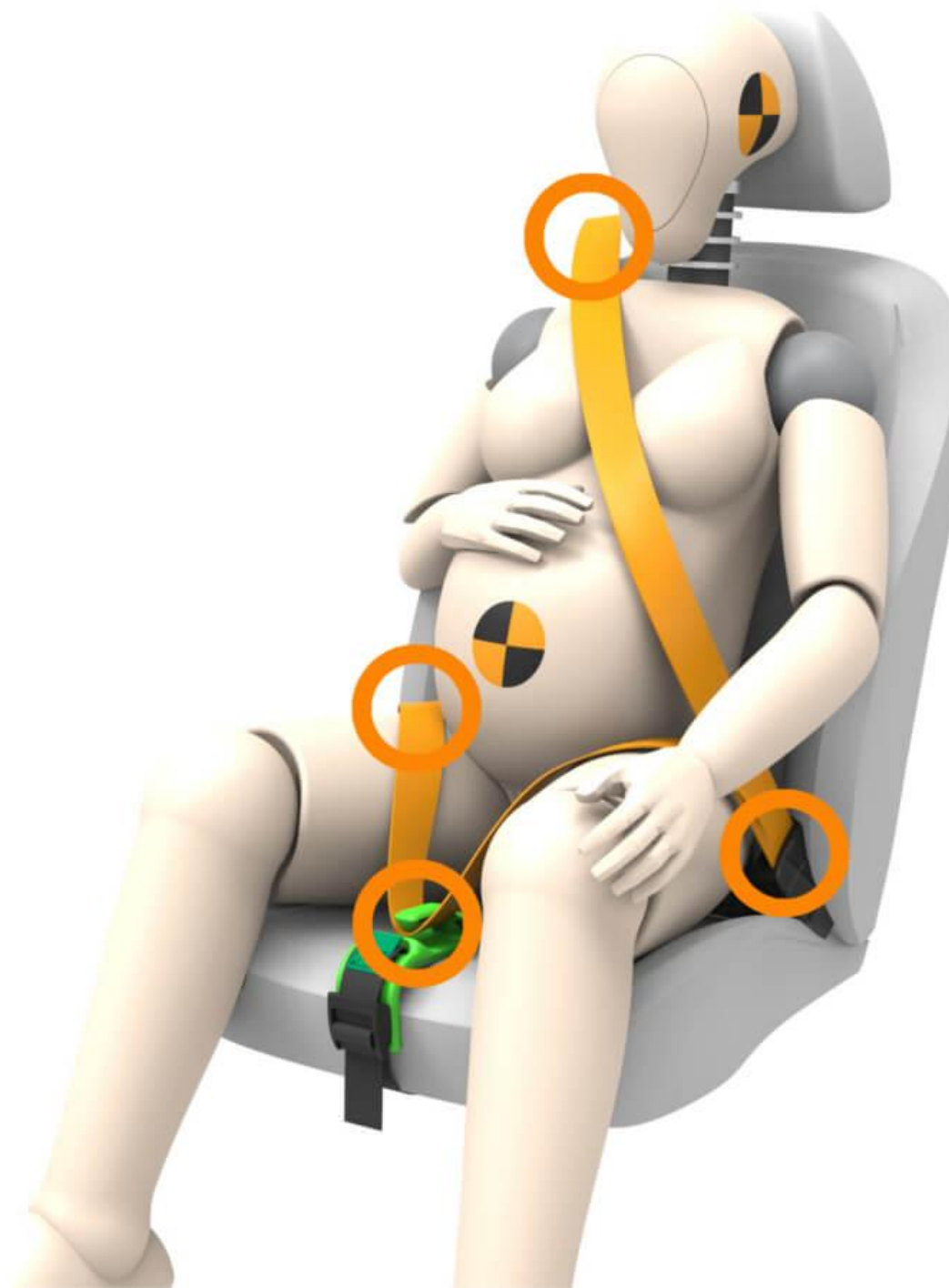
Film na start:

Gender-Based Analysis + :
What is it and Why?

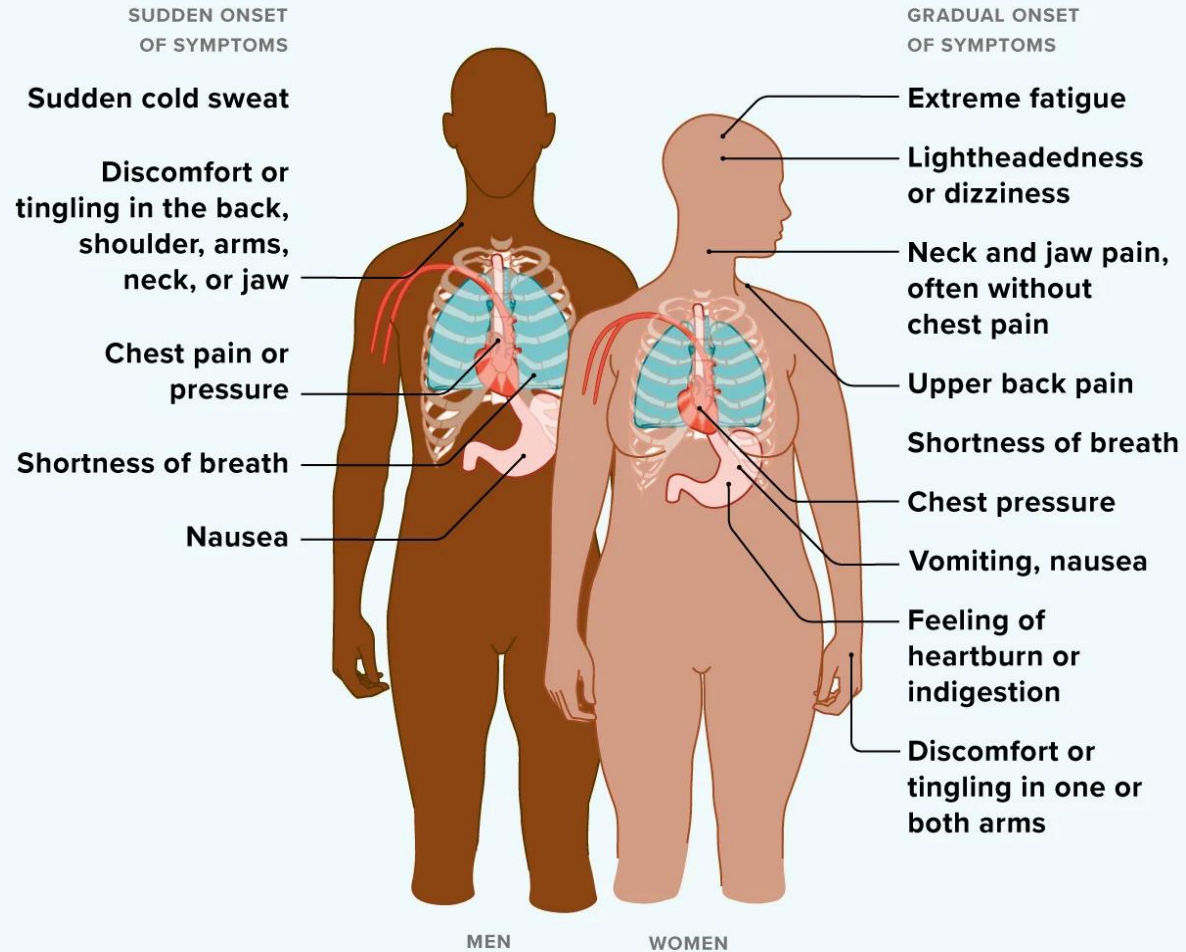


Crash test dummies:

https://www.youtube.com/watch?v=dZoM8J_PYf4



WARNING SIGNS OF A HEART ATTACK men vs. women



This graphic illustrates the symptoms that are known to be more common for men and women, but crossover symptoms are also possible.

Climate change and sea turtles:

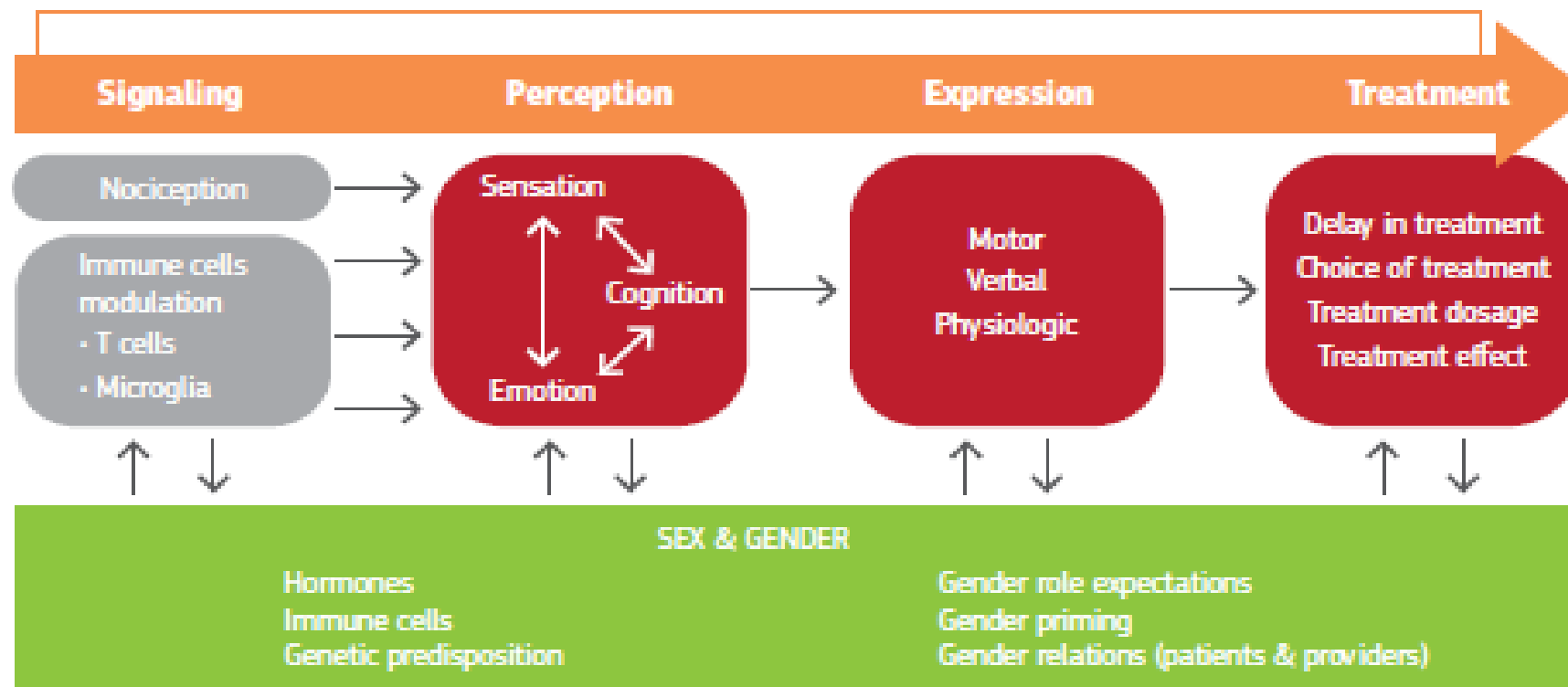
<https://www.youtube.com/watch?v=OqS51IOOyS4>



Badania nad odczuwaniem bólu

Method: analysing how sex and gender interact

How the Interaction of Sex and Gender Influences Pain

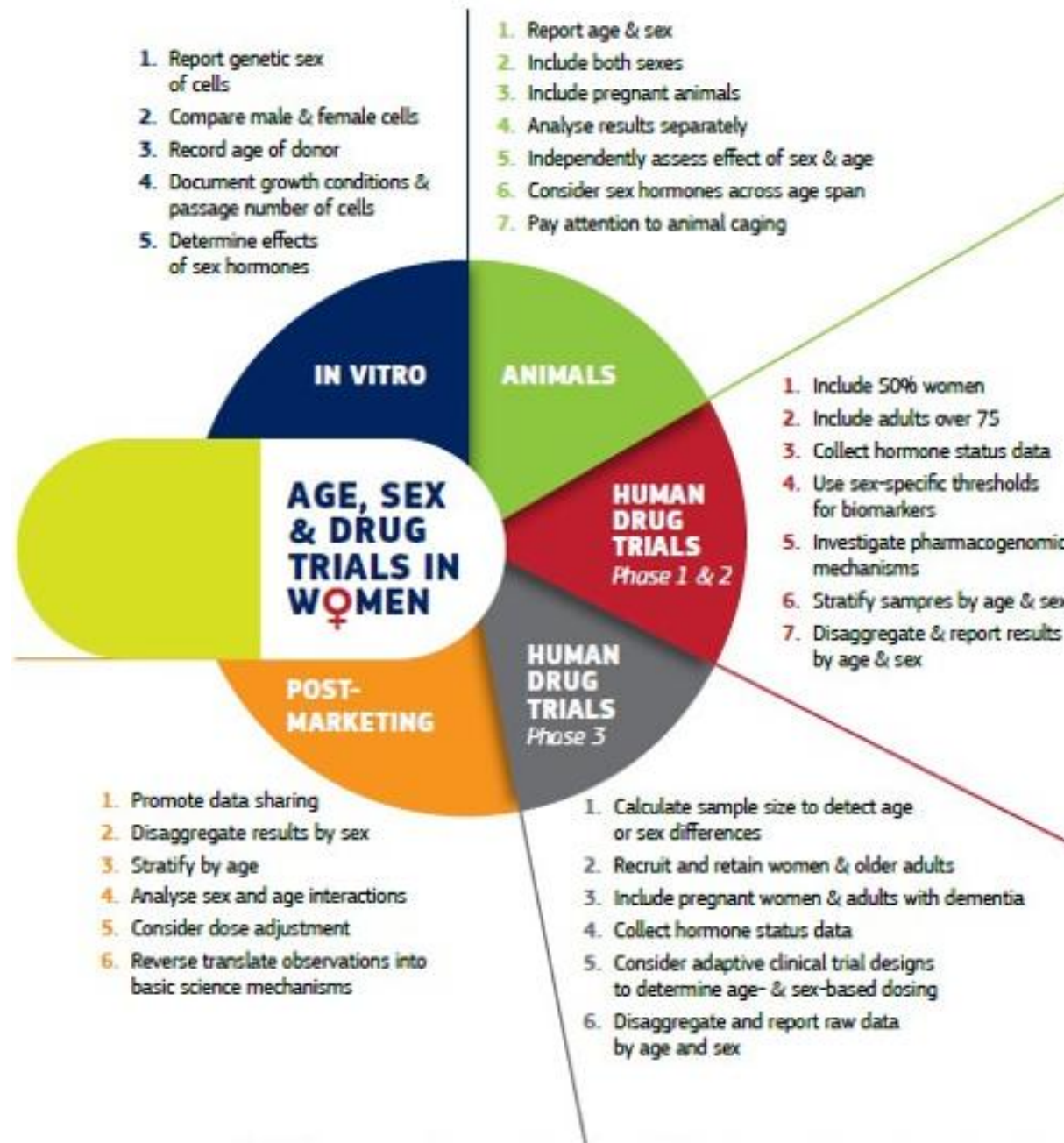


Systems biologic analysis of the metabolic Cori and Cahill cycle fluxes in Harvetta.
Source: Thiele et al., 2018, with permission

Wnioski



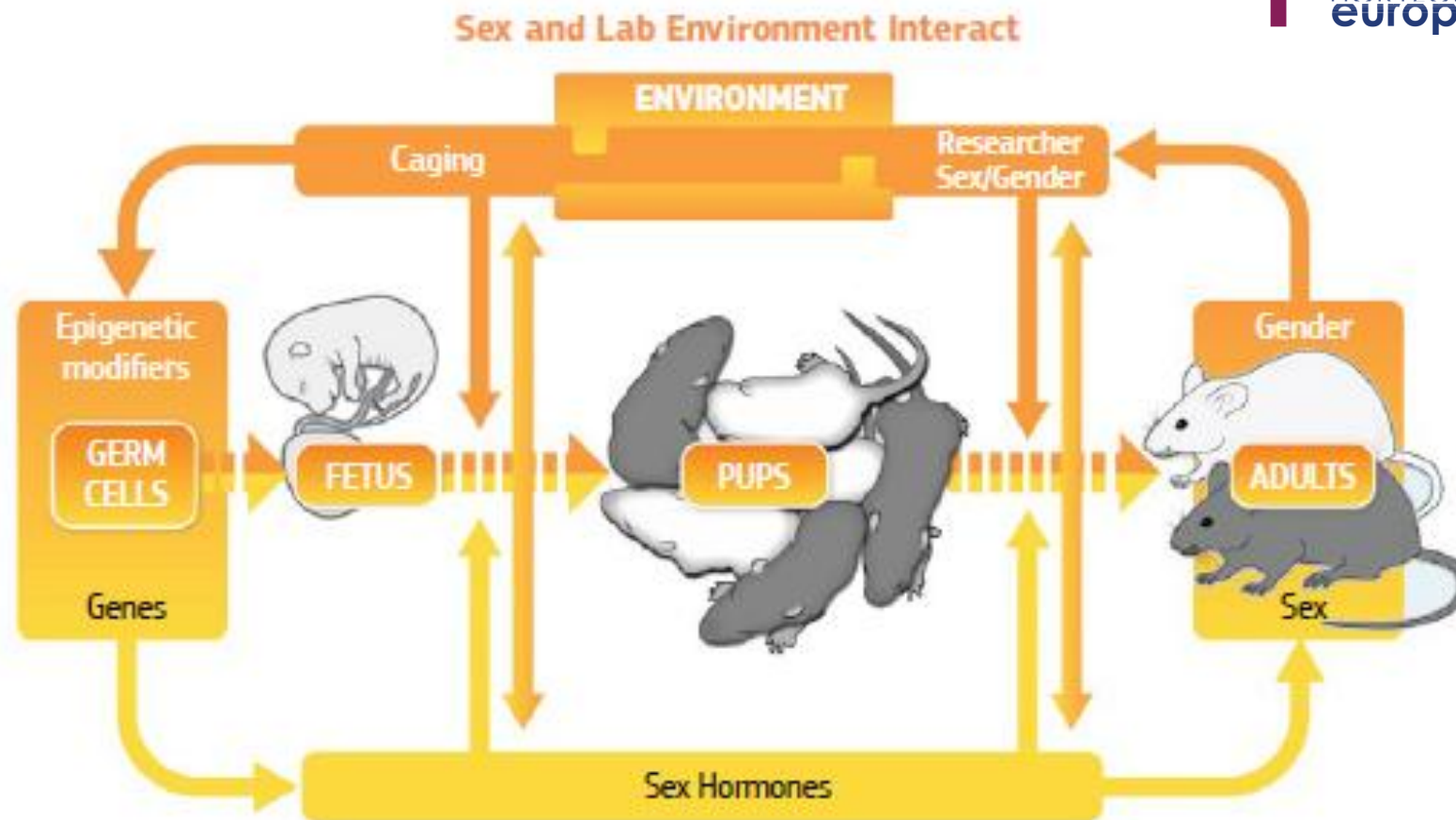
- Lepsze zrozumienie wpływu biologicznej płci na układ nerwowy i immunologiczny może pomóc badaczom w projektowaniu terapii bólu dostosowanych do specyficznych potrzeb płci.
- Mężczyźni/chłopcy, kobiety/dziewczynki oraz osoby niebinarne są socjalizowani do odmiennych reakcji na ból, co może wpływać na ich wrażliwość na ból.
- Płeć badacza_ki może również wpływać na odpowiedź osoby badanej na ból.
- Płeć biologiczna i kulturowa oddziałują na siebie w kontekście przewlekłego bólu. Czynniki te przecinają się również z innymi czynnikami społeczno-kulturowymi, takimi jak wiek, rasa, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, status społeczno-ekonomiczny, wykształcenie i umiejętność czytania.
- Stereotypy i założenia lekarzy związane z tymi czynnikami mogą wpływać na sposób leczenia.



SEX DIFFERENCES IN DRUG PROCESSING

IN WOMEN		PHYSIOLOGICAL DIFFERENCES		IN MEN	
Body Composition					
SLOWER PROCESSING OF MOST DRUGS	↑	Fat Mass	↓	FASTER PROCESSING OF MOST DRUGS	
MORE ACCUMULATION OF LIPOPHILIC DRUGS	↓	Lean Mass	↑	LESS ACCUMULATION OF LIPOPHILIC DRUGS	
DIFFERENT CONCENTRATIONS OF HYDROPHILIC DRUGS (ALSO THROUGHOUT THE MENSTRUAL CYCLE)	↑	Free Water	↓	DIFFERENT CONCENTRATIONS OF HYDROPHILIC DRUGS	
HIGHER RESTING HEART RATE	↑	Heart Rate Variation	↓	LOWER RESTING HEART RATE	
LONGER QT INTERVALS				SHORTER QT INTERVALS	
HIGHER RISK OF ARRHYTHMIAS				LOWER RISK OF ARRHYTHMIAS	
SLOWER ABSORPTION OF DRUGS	↓	Gastric Motility	↑	FASTER ABSORPTION OF DRUGS	
DIFFERENT EXPRESSION OF CYTOCHROME P450 (E.G. CYP3A4 MORE IN WOMEN)	↓	Stomach Acidity	↓	DIFFERENT EXPRESSION OF CYTOCHROMES p450 (CYP; E.G. CYP2D6 AND CYP2E1 MORE IN MEN)	
ESTROGENS AND PROGESTERONE COMPETE WITH DRUGS FOR DEGRADATION BY CYP450		Liver Enzymes			
SLOWER EXCRETION OF DRUGS	↓	Kidney Excretion	↑	FASTER EXCRETION OF DRUGS	
SLOWER ELIMINATION OF DRUGS	↓	Colon Motility	↑	FASTER ELIMINATION OF DRUGS	

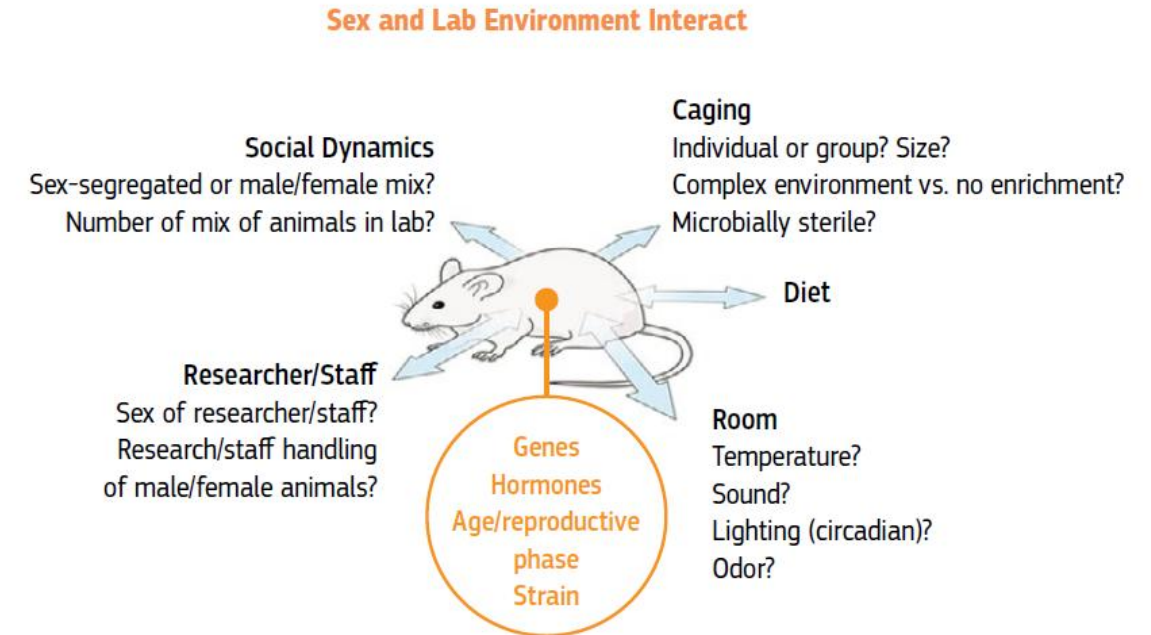
Badania na zwierzętach



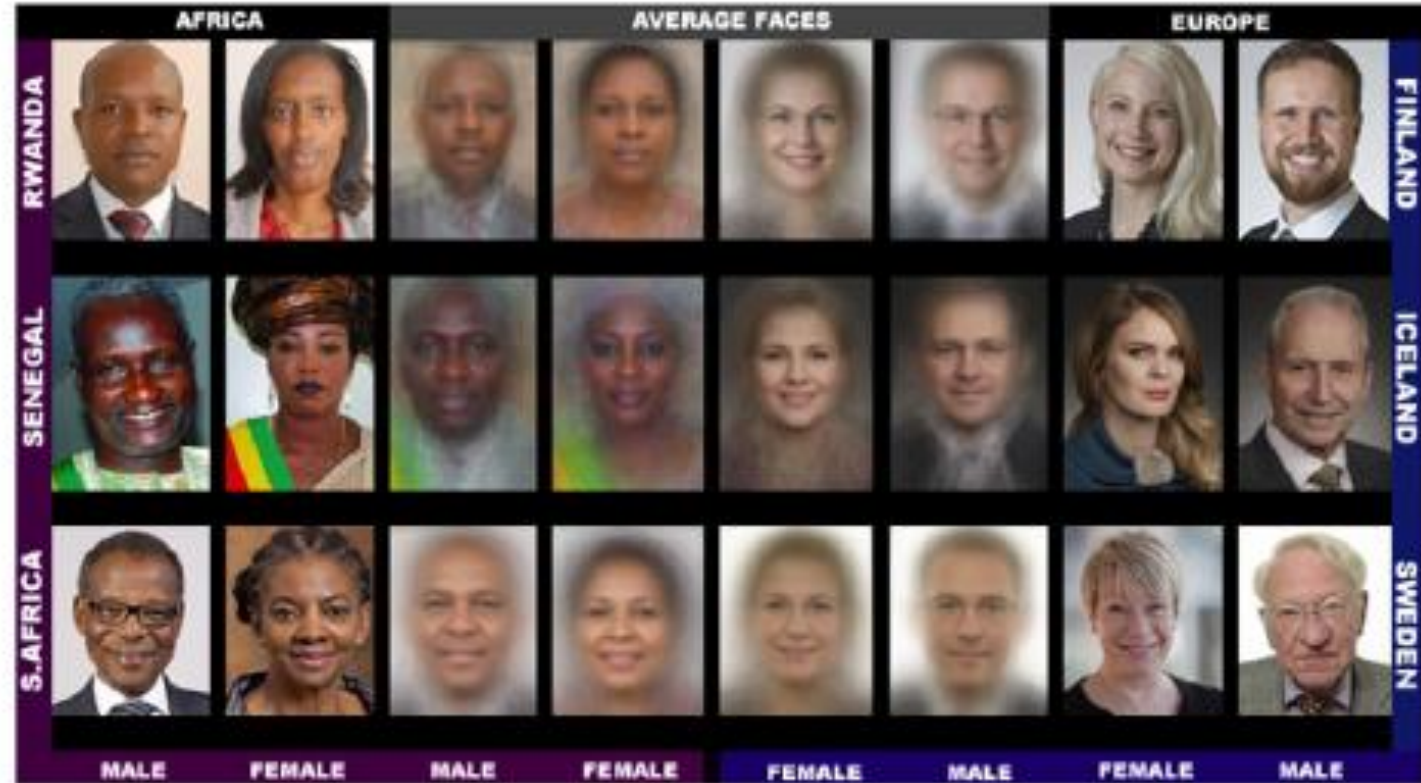
Adapted from Regitz-Zagrosek, V. (2012). Sex and Gender Differences in Health. EMBO Reports. 13(7). 596-603.

Wnioski

- Badanie różnic płciowych w modelach zwierzęcych doprowadziło do opracowania nowych terapii urazowego uszkodzenia mózgu, które jest częstsze u mężczyzn niż u kobiet.
- Uwzględnienie ciąży, cyklu rujowego i stanu menopauzalnego w modelach zwierzęcych ujawniło biologiczny wpływ hormonów na podstawowe szlaki molekularne i było istotne w zrozumieniu niektórych chorób autoimmunologicznych.
- Uwzględniono płeć w celu ulepszenia modeli zwierzęcych stosowanych do badania toksyczności, co doprowadziło do zaostrożenia norm zdrowia środowiskowego.



Sztuczna inteligencja – rozpoznawanie twarzy



Example images and average faces from the new dataset, which includes women and men of darker and lighter skin drawn from Members of Parliament from six countries.

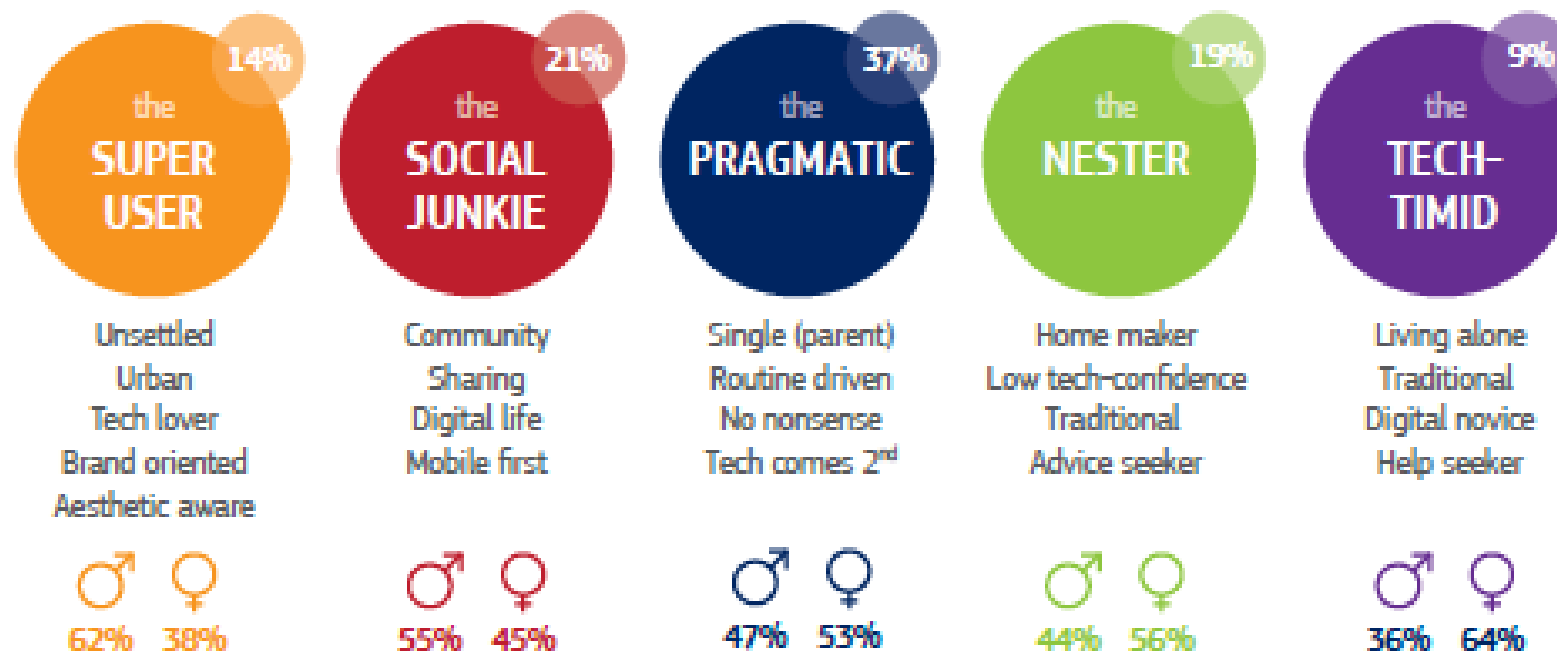
Source: Buolamwini and Gebru (2018), with permission.

DID YOU KNOW THAT:

- ◆ **Facial recognition systems perform better on men's faces than on women's, and on lighter skin than darker skin?** Error rates vary from 35% for darker-skinned women, to 12% for darker-skinned men, 7% for lighter-skinned women, and less than 1% for lighter-skinned men. So, these systems need to be checked for bias and the people operating them trained accordingly¹.
- ◆ **Virtual assistants (e.g. chatbots) are often subjected to sexual harassment?** Virtual assistants, e.g. Siri and Alexa, are usually programmed to respond to harassment with flirty, apologetic or deflecting responses. Research suggests that such responses perpetuate the stereotype of subservient women in service roles and may promote a culture of violence against women by presenting indirect ambiguity as a valid response to harassment. To address this issue, some companies have started developing software that is less tolerant of abuse².
- ◆ **Women are more likely to feel unwell when using virtual reality (VR), a technique which can be enhanced by AI?** The symptoms experienced include i) pallor, ii) sweating, iii) increased heart rate, iv) drowsiness, v) disorientation and vi) general discomfort. So, it is important to test VR technologies on women, as well as men, and to promote gender balance in teams developing and designing VR and AI applications³.

Używanie nowoczesnych rozwiązań energetycznych

Tech-users Navigator European Smart Home user profiles (2015)



Five customer segments.

Source: design-people (2015), with permission

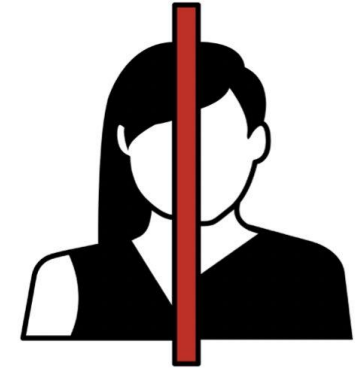
O czym pamiętać?

- Tu nie ma jednej prawidłowej odpowiedzi – każdy zespół badawczy może zrobić to inaczej
- Uwzględnianie wymiaru płci jest trudne, niewiele jest jak na razie „dobrych praktyk”
- Z całą pewnością trzeba pozbyć się „gender blindness”
- Magiczne słowo – CONVINCING!



Gender Blind

This is what men always tell me, that they don't care about gender, "only competence counts".



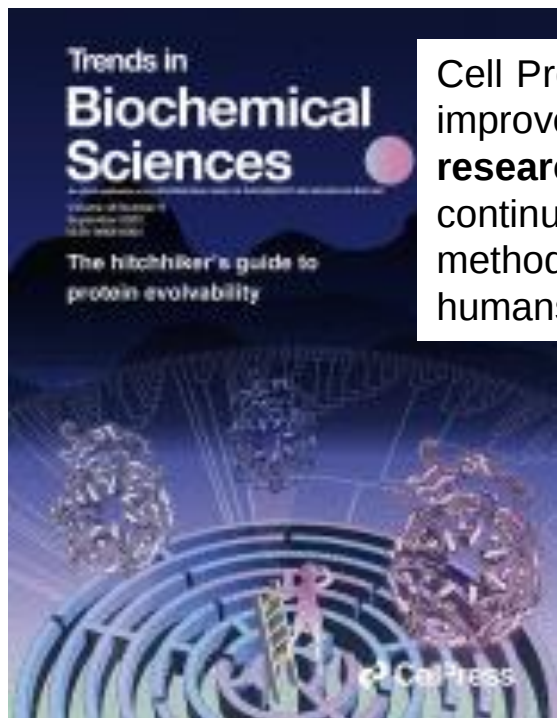
Gender Bilingual

What we need is managers who understand gender differences and learn to manage competently across them.

Czasopisma

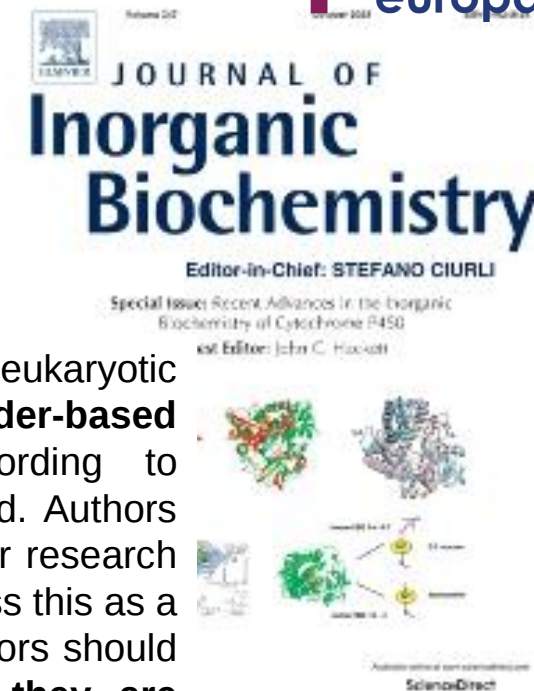


HORYZONT
europa



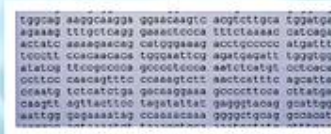
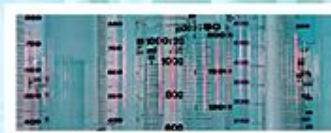
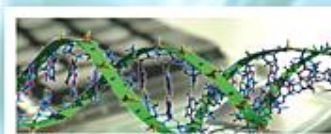
Cell Press has updated its information for authors across its journals to improve **the reporting of sex- and gender-based analyses (SGBA) in research**. Since the terms “sex” and “gender” can be ambiguous and continue to evolve, the guidelines suggest authors describe the methods used to gather and report sex- and/or gender-related data in humans and discuss the potential limitations of these methods

For research involving or pertaining to humans, animals or eukaryotic cells, **investigators should integrate sex and gender-based analyses (SGBA) into their research design** according to funder/sponsor requirements and best practices within a field. Authors should **address the sex and/or gender dimensions** of their research in their article. In cases where they cannot, they should discuss this as a limitation to their research's generalizability. Importantly, authors should explicitly state what **definitions of sex and/or gender they are applying** to enhance the precision, rigour and reproducibility of their research and to avoid ambiguity or conflation of terms and the constructs to which they refer.



- Analizy uwzględniające płęć biologiczną i/lub kulturową (SGBA) powinny być zintegrowane z projektem badania, gdy badanie dotyczy lub obejmuje ludzi, zwierzęta lub komórki eukariotyczne.
- Należy to robić zgodnie z wymogami stawianymi przez sponsorów lub fundatorów, a także najlepszymi praktykami w danej dziedzinie.
- Wymiary związane z płcią biologiczną i/lub kulturową w badaniu powinny być omówione w artykule lub wskazane jako ograniczenie dotyczące uogólniania wyników badania.
- Definicje stosowanych pojęć płci biologicznej i/lub kulturowej powinny być wyraźnie określone, aby zwiększyć precyzję, rygor i powtarzalność badania oraz uniknąć niejednoznaczności lub mieszania pojęć oraz konstrukcji, do których się odnoszą.
- Zalecamy zapoznanie się z wytycznymi dotyczącymi równości płci w badaniach (SAGER) oraz listą kontrolną SAGER (PDF) dostępną na stronie internetowej EASE, które oferują systematyczne podejście do wykorzystania informacji o płci biologicznej i kulturowej w projektowaniu badań, analizie danych, raportowaniu wyników i interpretacji badań.

Journal of BIOTECHNOLOGY



The European Association of Science Editors



Sex and Gender Equity in Research Guidelines Checklist

EASE Gender Policy Committee



Table 1 Sex and Gender Equity in Research (SAGER) guidelines

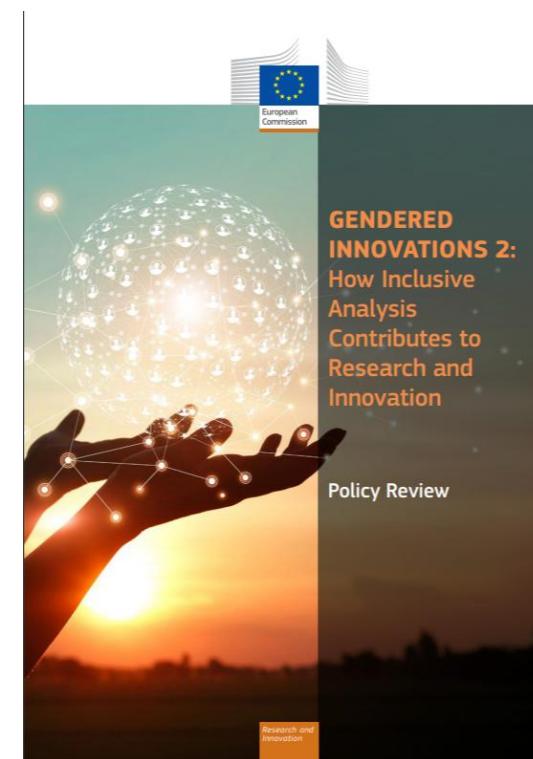
From: [Sex and Gender Equity in Research: rationale for the SAGER guidelines and recommended use](#)

General principles	
• Authors should use the terms <i>sex</i> and <i>gender</i> carefully in order to avoid confusing both terms. • Where the subjects of research comprise organisms capable of differentiation by sex, the research should be designed and conducted in a way that can reveal sex-related differences in the results, even if these were not initially expected. • Where subjects can also be differentiated by gender (shaped by social and cultural circumstances), the research should be conducted similarly at this additional level of distinction.	
Recommendations per section of the article	
Title and abstract	If only one sex is included in the study, or if the results of the study are to be applied to only one sex or gender, the title and the abstract should specify the sex of animals or any cells, tissues and other material derived from these and the sex and gender of human participants.
Introduction	Authors should report, where relevant, whether sex and/or gender differences may be expected.
Methods	Authors should report how sex and gender were taken into account in the design of the study, whether they ensured adequate representation of males and females, and justify the reasons for any exclusion of males or females.
Results	Where appropriate, data should be routinely presented disaggregated by sex and gender. Sex- and gender-based analyses should be reported regardless of positive or negative outcome. In clinical trials, data on withdrawals and dropouts should also be reported disaggregated by sex.
Discussion	The potential implications of sex and gender on the study results and analyses should be discussed. If a sex and gender analysis was not conducted, the rationale should be given. Authors should further discuss the implications of the lack of such analysis on the interpretation of the results.

Gdzie szukać informacji?

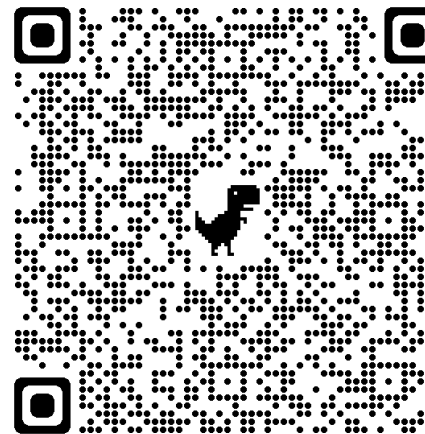
Gendered Innovations 2: How inclusive analysis contributes to research and innovation

- 15 nowych case studies z Horyzontu2020
- Udoskonalone metodologie integracji analizy opartej na płci oraz analizy przekrojowej w treści badań naukowych i innowacji
- Rekomendacje w oparciu o badania naukowe dla Horyzontu Europa
- Materiały podnoszące świadomość istnienia zjawisk związanych z płcią



Przydatne linki

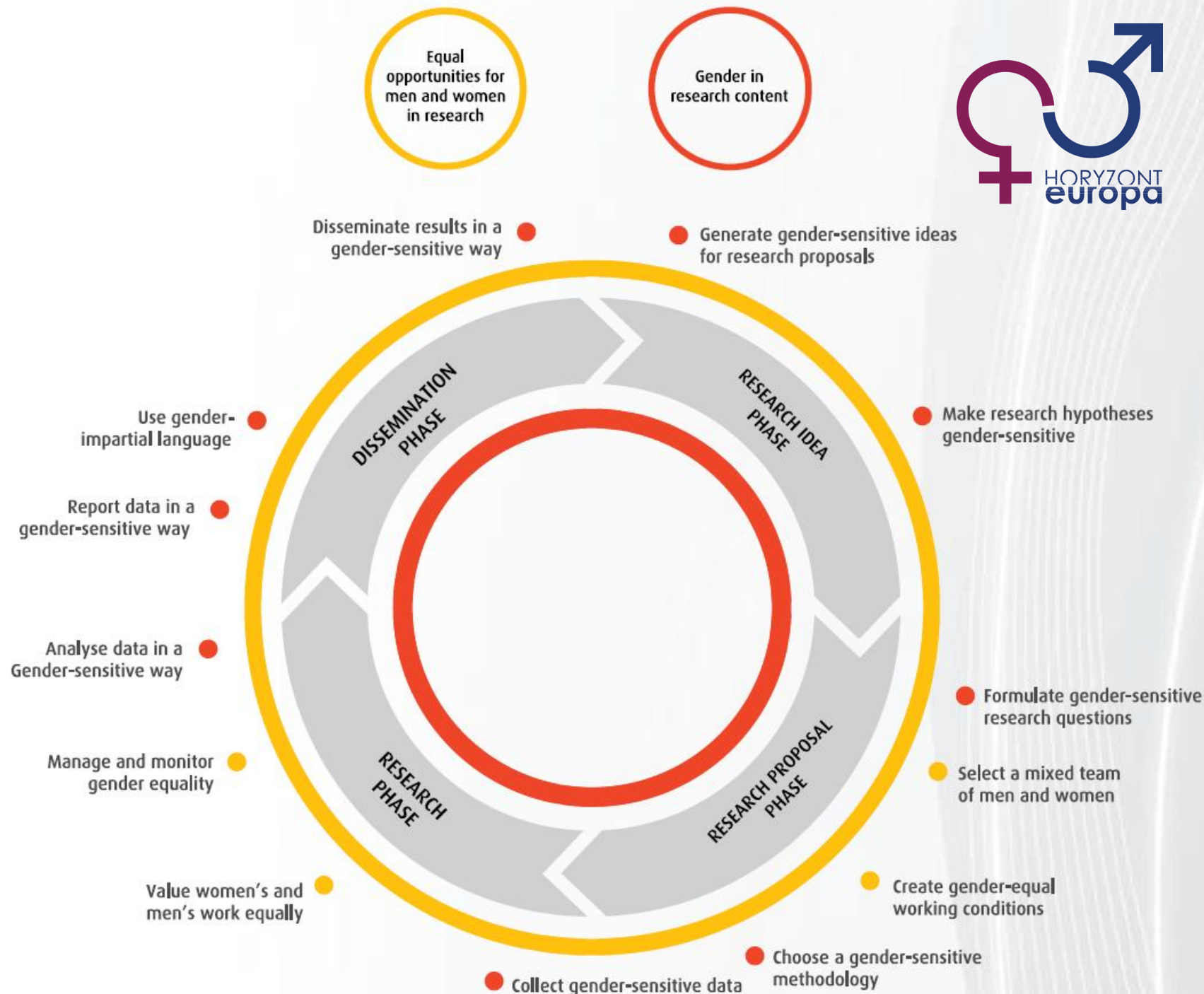
- https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en



- <https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-research>

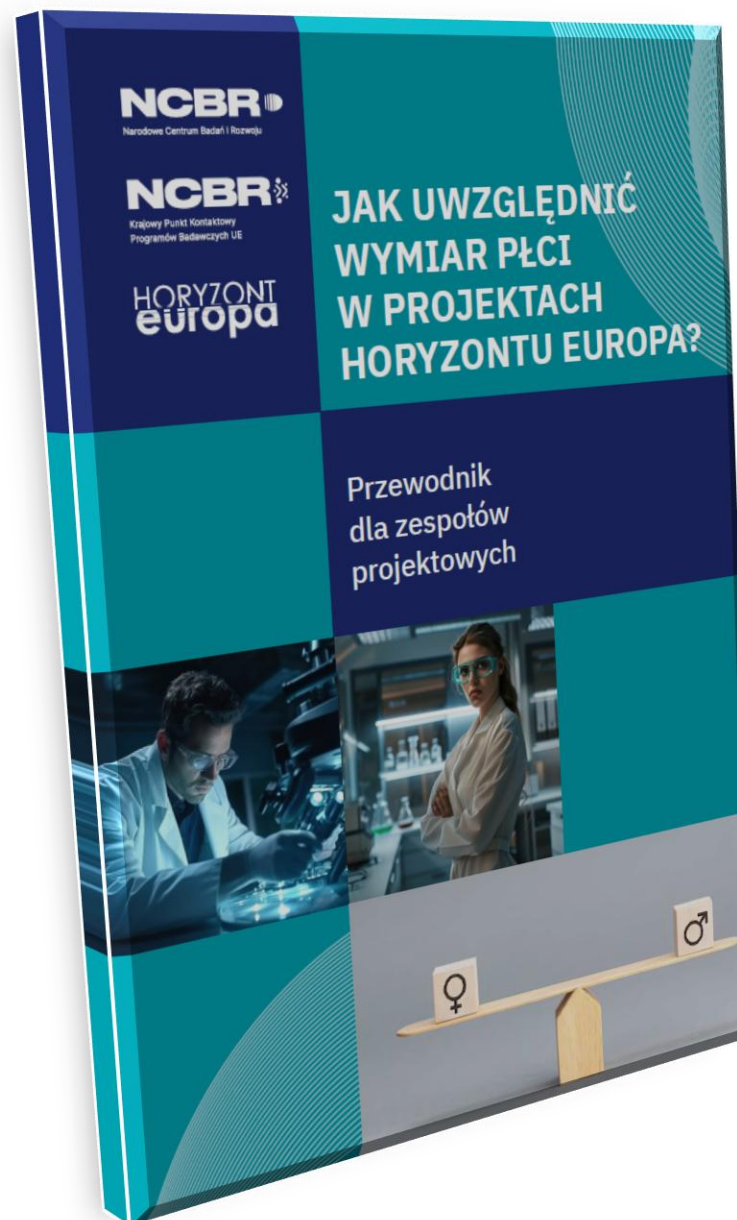
Checklist'a

Gender in EU-funded research Toolkit and Training



Już jest!

<https://www.kpk.gov.pl/wp-content/uploads/2025/02/Wymiar-plci-w-projektach-HE-2025.pdf>



Równość płci w programie Horyzont Europa



instytucjonalnym.

Zaangażowanie Komisji Europejskiej (KE) w promocję równości płci w badaniach i innowacji została wyrażona w **Strategii Równości Płci** na lata 2020-2025, która określa zakresy działań KE we wszystkich obszarach polityki Unii Europejskiej.

Publikacja *She Figures 2021* pokazuje ograniczone postępy w porównaniu z sytuacją przedstawioną w analogicznym raporcie oraz sprawozdaniu z postępów Europejskiej Przestrzeni Badawczej z 2018 r. Oba dokumenty podkreślają istniejącą lukę pomiędzy przyjętą polityką i strategią na szczeblu unijnym i krajowym oraz ich wdrażaniu na szczeblu

Ze względu na specyfikę sektora badawczego KE uznała, że potrzebne są konkretne kroki w celu przezwyciężenia utrzymujących się barier strukturalnych uniemożliwiających grupom niedoreprezentowanym równy rozwój.

Komisja Europejska wspiera działania na rzecz równości płci m.in. poprzez:

1. Instrumenty finansowe: program Horyzont Europa na lata 2021-2027
2. Europejską Przestrzeń Badawczą (EPB) – we współpracy z państwami członkowskimi oraz organizacjami badawczymi.



26 listopada 2021 r. Rada Unii Europejskiej przyjęła Konkluzje o strukturze zarządzania Europejską Przestrzenią

Kontakt



Monika Ryndzionek

kom: +48 728 516 884

Monika.Ryndzionek@ncbr.gov.pl



Beata Oleksy

kom: +48 571 226 625

Beata.Oleksy@ncbr.gov.pl

GENDER EQUALITY NEWS

Zaloguj się aby zapisać się na ten newsletter

ZALOGUJ SIĘ

Q & A

KONTAKT

dr Monika Ryndziona

monika.ryndziona@ncbr.gov.pl

